

**PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS**

**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)**  
COMMUNICATION ON PROGRESS

**ROCHA, MARINHO E SALES SOCIEDADE DE ADVOGADOS**

Período: maio/21 a maio/2022

**FOTALEZA-CE**

**2022**

**Participante:** ROCHA, MARINHO E SALES SOCIEDADE DE ADVOGADOS

**Período Compreendido:** maio/21 a maio/2022

**Contatos:** Institucional: [rochamarinho@rms.adv.br](mailto:rochamarinho@rms.adv.br)

Wilson Sales Belchior: [wilson@rms.adv.br](mailto:wilson@rms.adv.br)

Maria Antonieta Lima Mello: [antonietamello@rms.adv.br](mailto:antonietamello@rms.adv.br)

## 1. Breve História do RMS Advogados

O RMS Advogados – Rocha, Marinho e Sales é um escritório de advocacia corporativa altamente qualificado, com aproximadamente 900 profissionais localizados em 11 escritórios próprios e apoiado por uma ampla rede de correspondentes, o que lhes permite lidar atualmente com mais de 250 mil processos distribuídos em todo território nacional e comarcas do país.

Com reputação nacional por sua excelência jurídica, o escritório representa algumas das maiores corporações que operam no Brasil nos segmentos bancário, telecomunicações, saúde, imobiliário, educação, varejo e outros, tanto em litígios de larga escala quanto em questões estratégicas altamente complexas e valiosas.

Temos nossa história marcada pela credibilidade, compromisso com a eficiência, respeito pela conduta ética, moral e transparente e busca pela excelência. Contamos com uma equipe especializada e investimos constantemente na gestão e qualificação de pessoas e em automação de processos, tornando possível um atendimento jurídico personalizado e de elevada qualidade e acima de tudo focado na sustentabilidade e no desenvolvimento socioambiental.

Neste contexto, ciente de seu papel e importância perante a sociedade, bem como ambicionando evoluir nessa caminhada trilhada ao longo dos últimos 20 anos, o RMS Advogados decidiu integrar ao seu plano estratégico a adesão ao Pacto Global da ONU, nele incorporando os compromissos de:

Colaborar com o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU;

Atuar consoante os 10 princípios do Pacto Global da ONU, e;

Adotar as melhores práticas internacionalmente reconhecidas para Escritórios de Advocacia.

Estes 3 (três) compromissos podem ser identificados em diversas ações desenvolvidas pelo RMS Advogados em seu processo de gestão, no curso dos últimos 12 (doze) meses, que serão evidenciadas nos tópicos a seguir e as quais estão associadas às 4 (quatro) áreas temáticas pilares da sustentabilidade corporativa: direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Como poder-se-á observar adiante, sobreditas ações perpassaram, inclusive, pelo aprimoramento do Programa de Compliance do RMS Advogados e visaram o alcance de elevado padrão de gestão sustentável, o que culminou com o refinamento de processos de seleção de colaboradores, fornecedores, aquisição de produtos, melhoria dos processos de descarte de materiais, alinhamento de condutas sustentáveis com clientes, revisão de seus contratos, dentre outras evoluções.

Como proposta para os seguintes ciclos, o RMS Advogados intenta manter-se firme em seus propósitos e compromissos assumidos até então, buscando, por oportuno, elevar o nível de engajamento, tanto perante a comunidade jurídica quanto perante a sociedade.

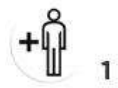
## 2. Desenvolvimento Sustentável, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os 10 Princípios do Pacto Global da ONU

Por meio da Agenda 2030, a ONU propôs, em 2015, que o progresso econômico mundial fosse pautado em plano de ação orientado por 17 (dezessete) objetivos voltados para um desenvolvimento sustentável (ODS):



Considerando que o Pacto Global se traduz na assunção de compromisso com a ONU para viabilização desse plano de ação, composto por estes 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), o RMS Advogados se tornou signatário do referido pacto, em 20/05/2021, bem como se comprometeu a pautar suas condutas nos 10 (dez)

princípios originados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho, da Declaração do Rio sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, quais sejam:



1

### RESPEITAR

e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

### ASSEGURAR

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

### APOIAR

a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

### ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

### ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6

### ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

### ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

### DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

### INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

### COMBATER

a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

Com a adesão ao Pacto Global, o RMS Advogados reafirma publicamente seu compromisso com a responsabilidade social e com o crescimento sustentável, bem como com a adoção de boas práticas em suas atividades profissionais, abrangendo 3 (três) aspectos: social, econômico e ambiental.

### 3. Comunicação de Progresso - Communication on Progress (COP)

Enquanto signatário do Pacto Global, o RMS Advogados vem, por meio do presente relatório, apresentar sua Comunicação de Progresso - Communication on Progress (COP), que tem como objetivo:

- Declarar apoio contínuo aos princípios do Pacto Global supra descritos;
- Publicizar as atividades desenvolvidas, nos últimos 12 meses, nas 4 (quatro) áreas temáticas de atuação do Pacto Global, a saber: meio ambiente, relações de trabalho, direitos humanos e combate à corrupção, e;
- Mensuração de resultados.

### 3.1. Declaração de Apoio Contínuo aos Princípios do Pacto Global

Fortaleza, 11 de maio de 2022.

Às Nações Unidas (ONU) e demais interessados,

Com satisfação, eu, **Wilson Sales Belchior**, como sócio do **RMS Advogados**, reafirmo meu apoio aos 10 (dez) princípios do Pacto Global da ONU, relativos às áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Adicionalmente, esclareço que, por meio desta primeira Comunicação Anual de Progresso (COP), o **RMS Advogados** descreverá as ações desenvolvidas nos últimos 12 (doze) meses para integrar o Pacto Global, e seus princípios, ao seu plano estratégico de negócio, à sua cultura e às suas operações diárias.

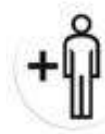
Por derradeiro, o **RMS Advogados** se compromete a partilhar as informações relativas às ações implementadas com seus stakeholders e eventuais interessados por meio de seus canais de comunicação.

Atenciosamente,

**Wilson Sales Belchior**  
Sócio

### 3.2. Descrição de Ações

#### 3.2.1. Direitos Humanos



1

#### **RESPEITAR**

e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

#### **ASSEGURAR**

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.

Dada a natureza dos Direitos Humanos, o RMS Advogados concretiza suas ações cotidianas de forma a assegurar a não violação destes direitos. Neste contexto, ao longo dos últimos 12 (doze) meses, o RMS Advogados desenvolveu as seguintes ações relacionadas à temática (Evidências: Anexo I):

- Pesquisas de clima organizacional entre os colaboradores;
- Adoção de medidas em prol da saúde física e mental, bem como para melhoria de convivência no ambiente profissional, tais como realização de Talks, promoção de palestras com profissionais da área da saúde, veiculação de matérias em periódicos internos sobre rotinas de exercícios, alimentação, saúde mental, incentivo ao suporte e apoio psíquico-emocional, dentre outros;
- Campanhas, por meio de Talks e veiculação de matérias em periódicos internos, sobre a importância e necessidade de prática de esportes;
- Campanhas de incentivo a doações de roupas, calçados, livros, brinquedos, latas de leite, alimentos, lenços para pessoas com câncer, material de higiene, dentre outros, para instituições que cuidam de pessoas em estado de vulnerabilidade;
- Campanha de arrecadação de doações em dinheiro para as seguintes instituições sociais: Projeto quilo do amor, Projeto fazer o bem, Creche da vovó Luzimar e Hospital Padre Zé;
- Conscientização de colaboradores sobre o Dia Internacional dos Deficientes Físicos, bem como sobre seus direitos e conquistas, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos;
- Incentivou o voluntariado entre os colaboradores, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos, bem como promoveu campanhas de inclusão e acessibilidade, inclusive mediante divulgação em redes sociais do Escritório:

- Aderiu a iniciativa #PraCegoVer e passou a descrever as imagens postadas em todas as redes sociais, contribuindo para que a rede social fique mais acolhedora e acessível para todos;
- Campanha de conscientização e incentivo de colaboradores à doação de sangue e de medula óssea, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos;
- Debates em Talks, palestras, e comunicação interna sobre temáticas de relevância social, como “Violência contra a Mulher” e “Gordofobia”:
  - Em agosto de 2021 promoveu uma roda de conversa sobre “A maternidade homoafetiva e igualdade de gênero”;
  - Em novembro de 2021 realizou campanha de comunicação interna por e-mail, sobre o mês da consciência negra;
- Desenvolvimento e apoio a projetos culturais, com a realização de concursos de desenho e de fantasias carnavalescas, celebração de parcerias para a obtenção de descontos em cursos de formação (Clube do Desconto RMS), difusão e estímulo do turismo interno e da utilização de aparelhos públicos, incentivo ao acesso à cultura por meio da indicação e filmes e livros relacionados a temas relevantes e atuais (Cine RMS e Café Literário RMS);
- Calendário anual de treinamentos de colaboradores, que promove esclarecimentos e conscientização constantes sobre Governança Corporativa, Agenda 2030 da ONU, ODS e sustentabilidade empresarial:
  - Participação no projeto #ODSEUPRATICO da Rede Brasil do pacto Global, divulgando internamente e nas redes sociais do RMS ADVOGADOS os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

### 3.2.2. Relações de Trabalho



3

#### APOIAR

a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

#### ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

#### ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6

#### ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

O RMS Advogados sempre pautou sua atuação na observância e respeito das normas nacionais e internacionais relacionadas ao trabalho, bem como sempre propiciou a seus colaboradores um ambiente profissional saudável e aprazível. Para tanto, incorpora em suas ações (Evidências: Anexo II):

- A defesa da igualdade entre homens e mulheres, inclusive para nomeações em geral, observando a proporcionalidade na composição do quadro funcional (66,6% de mulheres), em especial para posições de liderança (78% de mulheres);
- Promoção do desenvolvimento, atualização e capacitação profissional e pessoal dos colaboradores, realizando Talks, palestras, rodadas de conversa, treinamentos, indicando livros sobre temas relevantes e atuais, divulgando congressos, especializações, cursos, dentre outros;
- Realização periódica de programas de desenvolvimento de líderes (PLD) para empoderamento de colaboradores, em especial, das advogadas;
- Disponibilização de ambientes de trabalho seguros e adequados, investindo em protocolos de segurança e fomentando a saúde mental e física, por meio da realização de campanhas, palestras e Talks;
- Flexibilização de horários e de ambientes para a prestação de serviços, inclusive implementando o Home Office e/ou sistema híbrido de trabalho, propiciando, assim, maior convivência familiar e melhor organização e utilização do tempo pelos colaboradores e profissionais parceiros;
- Campanhas, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos, sobre o respeito à diversidade e a não discriminação por questões de gênero, opção sexual, religião, etnia, credo e classe social;
- Realização de pesquisas de clima com a finalidade de aferir opiniões e sugestões sobre questões relacionadas ao trabalho.

### 3.2.3. Meio Ambiente



7

#### ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

#### DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

#### INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

Inobstante a assinatura do Pacto Global, historicamente o RMS Advogados sempre incluiu em seus planos de atuação ações e estratégias relacionadas ao meio ambiente, adotando, desde 2015, práticas sustentáveis e fomentando a responsabilidade socioambiental.

Exemplo dessa conduta foi a criação do Comitê de Sustentabilidade do RMS Advogados, que, desde então, realiza iniciativas voltadas para o fomento de mudanças



positivas relacionadas ao meio ambiente, buscando maior eficiência na utilização de recursos, realiza a conscientização de colaboradores, clientes e parceiros, bem como divulga os benefícios de ações coordenadas pautadas na responsabilidade ambiental.

Como rol de ações realizadas pelo RMS Advogados, nos últimos 12 (doze) meses, relacionadas a esta temática, poder-se-á relacionar (Evidências: Anexo III):

- Campanhas de conscientização sobre o consumo consciente de luz, água, copos plásticos e outros insumos de relevante impacto para o meio ambiente;
- Fornecimento de canecas de cerâmica individuais (reutilizáveis) para os colaboradores, para utilização em substituição a copos plásticos (Caneca Gratidão);
- Campanhas de conscientização sobre coleta seletiva e descarte responsável de resíduos;
- Redução de utilização e impressão de papéis, mediante a reconfiguração de impressoras e opção por arquivos em formato eletrônico/ virtual;
- Digitalização de documentos impressos e arquivados em ambiente interno e em empresa terceirizada, promovendo a inutilização e o descarte seguro e consciente de papéis, auxiliando na eficiência espacial e na melhoria do processo de gestão documental;
- Campanhas para doações de materiais eletrônicos, não mais utilizados pelo RMS Advogados, ao Projeto Engenharia Reversa, que transforma resíduos eletrônicos em arte, criando esculturas, brinquedos, jogos educativos, entre outros.
- Realização de doação de mesas e cadeiras para as seguintes instituições: Associação Escolas de Campeões, Casa do Menino Jesus, Instituto Povo do Mar e Jocum Fortaleza;

#### 3.2.4. Combate à Corrupção



#### **COMBATER**

a corrupção em  
todas as suas  
formas, inclusive  
extorsão e  
suborno.

Considerando que a corrupção impacta diretamente no desenvolvimento sustentável, o RMS Advogados implementou as seguintes ações, de forma a combatê-la (Evidências: Anexo IV):

- Instituiu um Programa de Compliance, buscando, assim, alcançar a conformidade e atuação íntegra e ética em todos os seus setores;
- Promoveu campanhas, Talks e palestras para apresentar as políticas internas e estratégias organizacionais (visão, valores e missão) do RMS Advogados, bem como para conscientização sobre o programa de Compliance;
- Realizou, participou e/ou patrocinou palestras sobre compliance e combate à corrupção;
- Prestou contas sobre a gestão do Escritório, bem como sobre seus objetivos de sustentabilidade empresarial;
- Editou normativos e cartilhas internos que versam sobre gestão corporativa, ética, compliance, normas e condutas, dentre outros temas relevantes;
- Revisou modelos de contratos para incluir cláusulas relacionadas a compliance, ética, gestão da informação e adequação à Lei Geral de Proteção de Dados;
- Implementou programa de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados e gestão da informação;
- Instituiu os Comitês de Ética e de Segurança da Informação do RMS Advogados;
- Criou a Ouvidoria e o Hotline do RMS Advogados (canais internos que podem ser utilizados para recebimento de denúncias anônimas ou não).

### **3.3. Mensuração de Resultados**

Para mensuração dos resultados do RMS Advogados foram utilizados softwares e ferramentas de coleta de dados, adicionalmente à instituição dos seguintes processos internos:

- Eleição de equipe multidisciplinar responsável pela implementação e condução do projeto do Pacto Global da ONU;
- Envolvimento de núcleos corporativos relevantes no planejamento e execução da estratégia de sustentabilidade, fomentando sinergia e agilidade entre as áreas temáticas, e;
- Implementação de políticas, procedimentos e atividades relevantes para cumprimento das metas e cronogramas estipulados.

As ações elencadas no tópico 3.2 foram realizadas mediante a implementação de projetos autônomos, acompanhados e concretizados por equipe multidisciplinar composta pelos seguintes núcleos do RMS Advogados:

- Projetos e Processos;
- Comitê de Sustentabilidade;
- Comitê Científico;
- GDH;
- Núcleo de Inovação Tecnológica;

- Marketing, e;
- Jurídico Interno & Compliance.

Empós aferição dos dados coletados, o cumprimento dos princípios do Pacto Global foi identificado com base na descrição, no presente COP, das seguintes classes de ações:

### **3.3.1 Direitos Humanos:**

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática;
- Compromisso de cumprimento de Leis aplicáveis;
- Conscientização interna e treinamento para colaboradores;
- Mecanismos de reclamação e/ou denúncia acessíveis e transparentes;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Treinamento e desenvolvimento de líderes.

### **3.3.2 Relações de Trabalho**

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática, incluindo referência a princípios e normas nacionais e internacionais de trabalho relevantes;
- Planos estratégicos alinhados com objetivos de desenvolvimento de colaboradores, de ambientes e das relações de trabalho;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Mecanismos de reclamação, aconselhamento e/ou denúncia acessíveis e transparentes, disponíveis para todos os colaboradores internos e externos;
- Pesquisas de clima para monitorar e melhorar as condições de trabalho.

### **3.3.3 Meio ambiente**

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática, incluindo referência a princípios e normas nacionais e internacionais relevantes sobre meio ambiente;
- Revisão de procedimentos internos, relacionados à área temática;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Conscientização e treinamento de colaboradores sobre gestão ambiental.

### **3.3.4 Combate à Corrupção**

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática;
- Compromisso de estar em conformidade com leis anticorrupção relevantes;
- Apoio dos sócios no combate à corrupção;

- Adequação de procedimentos, documentos internos e contratos;
- Mecanismos de reclamação e/ou denúncia acessíveis e transparentes;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Conscientização e treinamento de colaboradores;
- Defesa pública da relevância das ações de combate à corrupção.

Fortaleza, 11 de maio de 2022.

**ROCHA, MARINHO E SALES SOCIEDADE DE ADVOGADOS**

**Wilson Sales Belchior**

Sócio

Anexo I

Sumário Descritivo de Ações 2021/2022

Área Temática: Direitos Humanos



E-mails enviado aos colaboradores propondo a doação de dinheiro, alimentos e materiais de limpeza aos Projetos Sociais: Quilo do Amor (Fortaleza/CE), Fazer o Bem (Recife/PE), Creche da Vovó Luzimar (Brasília/DF) e Hospital Padre Zé (João Pessoa/PB).

**Quantitativo:** R\$ 2.290,00 destinados as instituições citadas.



**Chega junto** nas dicas sobre postura! Preparamos um Talk sobre **Ergonomia e Laboral no Home Office.**



**Isabelle Quairoz**  
Fisioterapeuta Física para  
Universidade Federal de Goiás  
Data: 29/07/2021  
Horário: de 9h às 10h

[CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR](#)



**Chega junto** nas dicas de nutrição! Preparamos um Talk sobre **Alimentação Saudável.**



**Edvânia Lopes**  
Nutricionista Clínica  
e Esportiva  
Data: 21/07/2021  
Horário: de 9h às 10h

[CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR](#)

Campanha **Chega Junto! RMS**

### Desafio #querendobem

Esta semana queremos sugerir 5 desafios simples, que muitas vezes deixamos passar por conta da rotina corrida.

**Chega Junto!** e demonstre seu carinho pelas pessoas que também lhe querem bem.

**1) LIGUE para um amigo especial que você não fala há algum tempo.**

Campanha **Chega Junto! RMS**

### Dicas para manter o bem-estar durante o home office:

- Pratique exercícios físicos em casa
- Se possível, tenha um espaço apenas para trabalhar

**Mantenha sua rotina ao máximo!**

Campanha enviada por e-mail no qual sugeri aos colaboradores a realização de 5 (cinco) desafios simples para desenvolvimento de bem estar durante o home office. Além de Talks voltados a laboral e alimentação saudável.

#### Quantitativo:

- 58 Participantes no Talk “Ergonomia e Laboral no Home Office”
- 77 Participante no Talk “Alimentação Saudável”
- Desafio do #querendobem destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

**RODA DE CONVERSA**  
*A maternidade homoafetiva e a igualdade de gênero*

  
Comitê  
Sustentabilidade  
e Responsabilidade  
Social

O Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social do RMS convida a todos para uma Roda de Conversa sobre a maternidade homoafetiva e a igualdade de gênero.

O evento objetiva explicar e reconhecer os avanços dos Tribunais, bem como as implicações práticas dessas mudanças, além de discutir medidas que ainda necessitam ser tomadas para a promoção da igualdade de gênero e da maternidade homoafetiva.

  
5 IGUALDADE DE GÊNERO

  
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



**Convidada: Késsya Lima (advogada do RMS)**  
**Mediação: Jorge Pinheiro (membro do comitê)**  
**Data: 31/08/2021**  
**Horário: 09h**

**CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR** 

Roda de Conversa mediada pela advogada Késsia Lima e pelo advogado Jorge Pinheiro, cujos temas abordados foram maternidade homoafetiva e a igualdade de gênero.

**Quantitativo:** 35 Participantes



**SETEMBRO amarelo RMS**  
*Uma vida vale muito!*

### Como ajudar?

Fique atento a comentários do tipo: "Vou desaparecer", "Vou deixar vocês em paz", "Eu queria poder dormir e nunca mais acordar", "E não tentar fazer algo para mudar".

**Ofereça sua ajuda:** pergunte se você pode fazer algo para ajudar, isso pode incentivar a pessoa a desabafar.

**Seja um bom ouvinte:** tenha empatia, ouça o que a pessoa tem a dizer sem julgar ou tentar avaliar.

### O que não fazer

Condenar ou julgar.  
Banalizar ou diminuir.  
Opinar.  
Dar sermão.  
Falar frases de incentivo.

*Conversar, escutar e entender.  
Sua vida vale muito!*

RMS



**SETEMBRO amarelo RMS**  
*Uma vida vale muito!*

### Entendendo o problema

O suicídio é um fenômeno complexo que pode afetar pessoas de diferentes origens, classes sociais, idades, orientações sexuais e identidade de gênero. Saber reconhecer os sinais de alerta em si mesmo ou em alguém próximo a você pode ser o primeiro e mais importante passo.

Muitas pessoas já passaram por isso e encontraram uma forma de superar esse sofrimento.

### MITOS (jamais pense ou seja assim)

- Falar sobre depressão faz com que ela piore.
- "Depressão é mínimos".
- "Se ocupasse a mente não estaria com depressão".
- "Falta de que fazer".
- A pessoa que pensa em suicídio não ameaça ou fala sobre o assunto.
- Pessoas que falam sobre suicídio só querem chamar a atenção.
- O suicídio é hereditário.

*Conversar, escutar e entender.  
Sua vida vale muito!*

RMS



**SETEMBRO amarelo RMS**  
*Uma vida vale muito!*

### Dicas para manter uma vida feliz e uma mente saudável!

- 1 Procure ajuda profissional quando necessário.
- 2 Cuida-se seus sentimentos e seus limites.
- 3 Cuida dos outros e de você também.
- 4 Seja sincera ao falar de você.
- 5 Pratique atividades físicas.

RMS



**Correio da positividade**

A partir da próxima semana, convidamos a todos do RMS para uma ação diferente!! Que tal demonstrarmos afeto, enaltecermos nossos colegas e confirmarmos, através do **CORREIO DA POSITIVIDADE**, o quanto eles são importantes para nós?

**CLIQUE AQUI PARA ENVIAR UMA MENSAGEM!**

*Sua vida vale muito!*

RMS



**SETEMBRO amarelo RMS**  
*Uma vida vale muito!*

### LEITURA PARA O SETEMBRO AMARELO

A leitura pode ser uma boa ferramenta quando o assunto é saúde mental. Sobre esse tema, indicamos o livro **Talvez você deva conversar com alguém**, de Lori Gottlieb.

A autora best-seller e terapeuta Lori Gottlieb combina histórias reunidas a partir de sua rica trajetória como terapeuta (distribuídas entre quatro personagens inesquecíveis) à sua própria experiência como paciente. Lori nos oferece um relato afetuoso, leve e comovente sobre a universalidade de nossas perguntas e ansiedades, e joga luz sobre o que há de mais misterioso em nós, afirmando nossa capacidade de mudar nossas vidas. Um livro sobre a importância dos encontros, dos afetos e da coragem de todos os que partimos para a aventura do autoconhecimento.

**TALVEZ VOCE DEVA CONVERSAR COM ALGUÉM**

RMS

Comitê RMS

27



## O COMITÊ RECOMENDA



**O Comitê Científico recomenda:**

A depressão é considerada por especialistas a doença do século, acentuada inclusive pelo isolamento social decorrente da pandemia, que em seu estágio mais avançado pode levar a pensamentos suicidas.

A depressão é uma doença que fere a alma do ser humano e, na tentativa de livrar essa dor, a pessoa acredita que a morte é a única alternativa para o sofrimento que sente.

Com isso, tem sido cada vez mais frequente em clínicas de psiquiatria e psicológicas do país e do mundo, a indicação de leitura do livro "Memórias de um Suicida", que descreve os sentimentos de um suicida, fazendo-o perceber que a sua dor não acabará com a morte e o mostra como poderia ter aceitado e enfrentado a sua tristeza naquele momento de fraqueza. Assim, o percentual de cura da depressão tem sido acentuada a partir da leitura deste livro.

**Se você tem depressão ou conhece alguém que tenha, o surpreenda com esse livro e a sua leitura. Estamos juntos nessa corrente de afeto e amor.**



**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS



## SETEMBRO amarelo RMS

### Saúde Mental em Tempos de Home Office

Convidado:

**Artur Bruno Fonseca de Oliveira**

- Psicólogo Clínico CRP 31/09328
- Orientador Profissional e de Carreira
- Professor Universitário do Curso de Psicologia



**Data: 28/09/2021**  
**Horário: 9h**

**Clique AQUI para ingressar no TALK.**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS



**Converse. Ouça. Procure ajuda. Sua VIDA vale MUITO!**

Lembre-se: você não está sozinho!




Campanha de promoção de saúde mental cujos temas abordados foram "Entendendo o Problema e Mitos" e "Como ajudar e o que não fazer". Envio de recomendações aos colaboradores sobre a Campanha do Setembro Amarelo e indicação do Livro "Memórias de um suicida" e no Informativo dos Comitês indicação do livro "Talvez você deva conversar com alguém". Ação de "correio da positividade" onde os colaboradores enviavam mensagens positivas uns aos outros.

#### Quantitativo:

- Correio da positividade: 47 mensagens trocadas entre os colaboradores
- Talks Saúde Mental em Tempos de Home Office: 82 participantes
- Post nas redes sociais: 2.389 pessoas alcançadas



**Outubro Rosa**  
RMS

O mês de Outubro já é conhecido mundialmente como o mês marcado por ações relacionadas à prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama.

O objetivo da Campanha Outubro Rosa RMS é compartilhar informações, métodos de prevenção, dicas importantes. Tudo isso promovendo a conscientização sobre este tipo de câncer, que é o mais comum entre as mulheres no mundo e no Brasil.

Acompanhe nossas comunicas semanais e fique por dentro dessa campanha.

**Prevenção e informação: as duas melhores formas de se cuidar!**



RMS  
ROCHA,  
MARINHO  
& SALES  
ADVOGADOS



**Outubro Rosa**  
RMS

O Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social está abraçando uma causa bem interessante neste Outubro Rosa: **uma ação solidária para a compra de lenços para mulheres que tem Câncer.**

Durante o mês que incentiva a prevenção e o diagnóstico precoce, a Costurando Sonhos Brasil visa doar 5 mil lenços para as pacientes que estão fazendo quimioterapia e que nem sempre são acessíveis aquelas que passam por esse processo. Estes lenços são produzidos por mulheres do G10 Favelas e a Associação das Mulheres de Paraisópolis, **assim a campanha ajuda as mulheres com câncer e gera renda para as artesãs das comunidades.**

Os lenços são considerados uma peça-marcó para o empoderamento feminino e auxilia as mulheres a se sentirem melhores e mais bonitas!

**Tendo a sua ajuda, podemos fazer a diferença e contribuir também com essa campanha!**

Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Ilustração de uma mulher segurando um lenço rosa

Direção de Lenços

Clique AQUI para fazer sua doação!

RMS  
ROCHA,  
MARINHO  
& SALES  
ADVOGADOS

Campanha que visa incentivar a atenção aos sintomas do câncer de mama, bem como a realização do autoexame, bem como indicar fatores externos que aumentam a chance de surgimento da doença. Adesão à campanha "Costurando Sonhos Brasil", que visou doar 5 mil lenços para mulheres com câncer. Os lenços são produzidos por mulheres do G10 Favelas e Associação das Mulheres de Paraisópolis. Assim, a campanha ainda ajudou a gerar renda para Comunidades carentes.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

**Post nas redes Sociais:** 1.336 pessoas alcançadas.

**NOVEMBRO AZUL RMS**

**HOMEM, CUIDE-SE!**  
*Agora e sempre!*

**6 PASSOS PARA MANTER A SAÚDE DO HOMEM EM DIA**

- Conversar sobre problemas e preocupações com a(o) parceira(o), familiares, amigos, profissional de saúde.
- Procurar os serviços de saúde não apenas quando estiver com uma doença, mas para se prevenir.
- Pedir ajuda quando se sentir sobrecarregado por alguma situação de estresse.
- Ter uma alimentação adequada e saudável.
- Praticar exercícios físicos regularmente.
- Realizar exames de rotina periodicamente.

**É PRECISO PRESTAR ATENÇÃO AO CORPO E FICAR ATENTO AOS SINAIS QUE ELE ENVIA. O CUIDADO DEVE SER DIÁRIO.**

**RMS** ROCHA,  
MARINHO  
E SALES

**NOVEMBRO AZUL RMS**

**HOMEM, CUIDE-SE!**  
*Agora e sempre!*

O Novembro Azul RMS é uma campanha que visa promover a conscientização sobre os cuidados com a saúde masculina, com ênfase na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata.

Essa doença é a mais comum entre homens acima de 50 anos (mas também pode aparecer mais cedo, principalmente quando se tem histórico familiar da doença) e é a segunda doença que mais mata pessoas do sexo masculino em todo mundo.

A melhor forma de garantir a cura ainda é o diagnóstico precoce, por isso é imprescindível a conscientização de todos os homens em relação à doença.

**RMS** ROCHA,  
MARINHO  
E SALES

Campanha Novembro Azul, por meio da qual foram enfatizados os cuidados com a saúde masculina, com indicação de 6 passos para manter a saúde do homem em dia, em especial, para prevenção do câncer de próstata.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

Post nas redes sociais: 1.014 pessoas alcançadas

RMS ROCHA, MARINHO & SALES ADVOGADOS

Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social

3 meses de ação 10 eventos presenciais

Inclusão e acessibilidade para todos!

#PRACEGOVER

Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social

PARA CONHECER E PARTICIPAR

SEJA MEUS OLHOS

Você acorda e abre os olhos, a partir desse momento você começa a registrar tudo que passa no seu dia a dia. Os nossos olhos conseguem assimilar milhares de imagens e cores ao mesmo tempo. A visão, assim como os nossos outros sentidos, é extremamente interessante e incrível.

Através da visão, conseguimos, por exemplo, calcular automaticamente a velocidade de um veículo e saber se é seguro ou não atravessar uma rua, consegue perceber as diversas expressões da face humana e perceber, mesmo sem palavras, o que a expressão humana tem a dizer. Utilizamos a visão para as tarefas mais corriqueiras e necessárias ao nosso dia a dia, como fazer escolhas de comida, roupa e etc.

Que tal emprestar a sua visão por alguns momentos para pessoas cegas ou com visão limitada? Sim, isso é possível. Não vai te custar muita coisa, só alguns poucos minutos de sua visão.

Como participar?

É só baixar o aplicativo BeMyEyes no seu celular e se cadastrar. Fazendo o seu cadastro, você fica disponível como voluntário para a comunidade de deficientes visuais. Por meio de uma chamada de vídeo você consegue ajudar outras pessoas em tarefas do cotidiano, como por exemplo ler etiquetas ou verificar o valor de uma conta. Normalmente, os vídeos são extremamente rápidos, mas a sensação que você sente ao ajudar, fica por um bom tempo.

Site: <https://www.bemyeyes.com/langpage/portuguese-brazil>  
Android: <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.bemyeyes.bemyeyes>  
IOS: <https://itunes.apple.com/us/app/be-my-eyes-helping-blind-see/id805177529?mt=8>

RMS ROCHA, MARINHO & SALES ADVOGADOS

Comitês RMS

23

Adesão à campanha de incentivo para inclusão e acessibilidade para todos. Objetivo foi disseminar a cultura da acessibilidade nos meios digitais. Inclusão da hashtag #PraCegoVer com o descritivo das imagens. Envio no Informativo dos Comitês sobre o aplicativo Be My Eyes de auxílio a pessoas cegas.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

Post nas redes sociais: 1.685 pessoas alcançadas

**CAMPANHA: ODS Eu Pratico**

 Pacto Global  
Rede Brasil

---

**1 Erradicação da pobreza**

O ODS 1 pretende acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares. Em um mundo confrontado pela crescente desigualdade e desenvolvimento, a Agenda 2030 reconhece que a erradicação da pobreza em todas as suas formas é o maior desafio global para atingir o desenvolvimento sustentável. Por isso, a grande prioridade do desenvolvimento sustentável deve ser a erradicação da pobreza e as estratégias devem ser desenhadas para isso.

**Como você pode ajudar?**  
Participe de projetos sociais na sua região.

---

**2 Fome zero e agricultura sustentável**

O ODS 2 tem por meta acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhorar as condições nutricionais e agrícolas sustentáveis. O objetivo é garantir que todos os pessoas tenham acesso ao alimento saudável, nutritivo e seguro. Para alcançar esta meta, é necessário promover práticas agrícolas sustentáveis, por meio do apoio nacional e internacional, do acesso equitativo à terra, à tecnologia e aos mercados.

**Como você pode ajudar?**  
Busque cumprir objetivos de produtividade.

---

**3 Saúde e bem-estar**

O ODS 3 pretende assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades. Apesar dos progressos recentes na redução da mortalidade infantil, as doenças crônicas e doenças mentais de elevada prevalência e as lesões físicas continuam sendo grandes causas de pobreza e para a produção de mais vulneráveis. O objetivo é colocar em prática medidas integradas que melhorem a prevenção de doenças e bem-estar, promovendo ao mesmo tempo a equidade e a inclusão humana.

**Como você pode ajudar?**  
Se sentir, seja um doador de sangue e Plasma.

---

**4 Educação de qualidade**

O ODS 4 busca assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. É fundamental a promoção de uma educação inclusiva, equitativa e baseada nos princípios de direitos humanos e desenvolvimento sustentável. A promoção da equidade e empoderamento dos jovens, mas o caminho desde objetivos de vida, apesar de as oportunidades das pessoas não, considerando as condições desiguais.

**Como você pode ajudar?**  
Compartilhando conhecimento em cursos, consultorias e oficinas livres.

---

 Comitê  
Sustentabilidade e  
Responsabilidade Social

**RMS** ROCHA,  
MARINHO  
& SALES  
ADVOGADOS

Adesão à campanha “ODS eu pratico” Divulgação da Rede Brasil, com a abordagem os objetivos (ODS) de 1 a 17.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

1

**Mês da Consciência Negra**

Brasil tem 521 anos, dos quais 350 foram vividos com a prática da escravidão e há 133 anos a abolição aconteceu. Formos o país que mais recebeu negros escravizados na América, em torno de 4,5 milhões de pessoas, o também o último país do Ocidente a abolir a escravidão. Estima-se que mais de 50 milhões de pessoas viveram e morreram como escravos no país. Pessoas negras que perderam suas famílias, patrimônio, nome, dignidade, história e vida.

Por meio da Lei 12.516 de 2003 instituiu-se 20 de Novembro o Dia da Consciência Negra no país. A data é dedicada à reflexão sobre a importância da comunidade negra na cultura brasileira e os desafios que este grupo infelizmente ainda enfrenta.

Nesse contexto, livros, filmes e séries são uma ótima ferramenta para aprender mais sobre o assunto. Por isso, neste mês enviaremos semanalmente informativos com indicações de obras produzidas e/ou protagonizadas por pessoas negras, além de produções que tratam sobre racismo em suas diversas vertentes, tanto no Brasil quanto no mundo.

Fonte: <http://www.br.gov.br/leis/12516>

**Filme: HARRIET (2019)**

A cinebiografia da icônica abolicionista Harriet Tubman (1822-1913), que fugiu e ajudou a libertar dezenas de escravos.

O drama histórico acompanha Harriet Tubman desde o início de sua vida como escrava em Maryland, sua fuga de lá para Filadélfia e a luta pela liberdade de outros milhares de escravos.

Onde assistir: Telecine e Now.

RMS ROCHA, MARINHO & SALES

2

**Mês da Consciência Negra**

**Filme: Infiltrado na Klan (2018)**

Uma adaptação da história real de Ron Stallworth, um policial negro da cidade de Colorado Springs. Ele conseguiu se infiltrar na Ku Klux Klan, movimento que defende comentários extremistas como a supremacia branca; por exemplo. Ele se comunicava com os outros membros do grupo, através de telefonemas e cartas, quando precisava estar fisicamente presente enviava outro policial branco no seu lugar. Depois de meses de investigação, Ron fica próximo do líder da seita, sendo responsável por sabotar uma série de linchamentos e outros crimes de ódio orquestrados pelos racistas.

Grande sucesso do cineasta Spike Lee, "Infiltrado na Klan" ganhou um Oscar e um BAFTA na categoria de melhor roteiro adaptado, além do Grande Prêmio do Festival de Cannes, o filme foi aplaudido de pé durante 6 minutos.

Onde assistir: Netflix e Now.

**Podcast: História Preta - Episódio: O Negro no Futebol**

**O Negro no Futebol - A Voz do Preto**

(História Preta 19 - 14 de maio, 2020)

A história do futebol no Brasil nos prova que não há possibilidade de entender o esporte mais amado do país sem entender o próprio Brasil. A política e o futebol sempre andaram de mãos dadas. Desde que o primeiro homem negro pôs os pés no gramado, ele já estava fazendo política ao misturar a existência de corpos negros para além do campo de trabalho/trajá.

RMS ROCHA, MARINHO & SALES

No mês da Consciência Negra, foi elaborado o envio de informativos com a indicação do filme "Infiltrado na Klan (2018)", filme - HARRIET (2019), do Podcast "História Preta - Episódio: O Negro no Futebol", indicação da minissérie "Olhos que condenam" e do livro "Pequeno manual antirracista", de Djalma Ribeiro e indicação do Ted talk "O perigo de uma única história", de Chimamanda Ngozi Adichie, e do podcast "Negro da Semana - Episódio Conceição Evaristo".

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.



Campanha para arrecadação de doações de alimentos, produtos de limpeza, higiene pessoal e fraldas (adulto e criança) para a Instituição Casa de Apoio Sol Nascente.



## A BUSCA DO bem estar EMOCIONAL



O Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social tem a satisfação de oferecer a todos um Talk especial com as convidadas:



**Déborah Fabricio Araújo**

- Psicóloga clínica e educacional
- Especialista em Neuropsicologia
- Especialista em Terapia Cognitivo-Comportamental
- Graduação em Sociologia
- Formação em Psicologia Hospitalar
- Organizadora e Coordenadora do Programa de Desenvolvimento de Habilidades Socioemocionais - Fluir das Emoções, da Editora Littere.



**Milena Caminha Bezerra**

- Psicóloga Clínica e Educacional
- Especialista em Neuropsicologia
- Especialista em Terapia Cognitivo Comportamental
- Formadora do Programa de Desenvolvimento de Habilidades Socioemocionais - Fluir das Emoções, da Editora Littere
- Professora convidada da Pós Graduação em Neuropsicologia da Unichristus.

**Dia: 25/04/2022, às 9h.**

**CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NO TALK**



Palestra ministrada pelas psicólogas Déborah Fabrício Araújo e Milena Caminha Bezerra sobre o tema "A busca do bem-estar emocional".

**Quantitativo:** 58 participantes



**Comitê Científico**

## RMS SAUDAVEL

**FEVEREIRO ROXO E LARANJA**

**FEVEREIRO**

A campanha Fevereiro Roxo e Laranja é voltada para a conscientização e tratamento de algumas doenças que a população não tem muito conhecimento sobre os sintomas e consequências no cotidiano do indivíduo, pois algumas dessas doenças não possuem cura e sim um tratamento qualificado e prolongado.

**Sabe mais?**

Fonte: Agência Câmara de Notícias

RMS **Comitê Científico**

**Comitê Científico**

## RMS SAUDAVEL

**JANEIRO BRANCO: CUIDAR DA MENTE E CUIDAR DA VIDA**

**JANEIRO BRANCO**

A saúde mental é uma temática que tem atraído a atenção de especialistas como prioridade global de saúde e desenvolvimento econômico. É com o foco de chamar a atenção e incentivar os debates para os temas de Saúde Mental e de Saúde Emocional na vida das pessoas, a Unilever apresenta as ações nacionais, apresentando a campanha de conscientização "Janeiro Branco: Cuidar da mente é cuidar da vida", que apresentará casos, referências e discussões sobre cuidar da saúde mental.

A escolha do mês de janeiro para esta campanha é estratégica, pois

RMS **Comitê Científico**

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**METAS SUSTENTÁVEIS PARA 2022**

Participar de algum voluntariado e fazer mais doações

Utilizar produtos de limpeza e cosméticos vegetais e biodegradáveis

Reduzir o consumo de carne

Falando nisso, aqui vai uma dica de Instagram para seguir e se inspirar: @casasimlas

É um perfil que reflete a rotina de uma família que tenta descobrir novas ideias no dia a dia. Por lá você encontra dicas para um consumo consciente.

RMS **Comitê Científico**

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## DIA INTERNACIONAL DO DEFICIENTE FÍSICO

No dia 03 de Dezembro é comemorado o Dia Internacional do Deficiente Físico. Pensando nisso, nós do Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social queremos divulgar um recente projeto de Lei (2509/21) aprovado pela Comissão de Defesa dos Direitos das Pessoas com Deficiência da Câmara dos Deputados.

Tal projeto autoriza que pessoas com mais de 21 anos capacitadas para o trabalho possam ser consideradas dependentes na declaração do imposto de renda.

Com essa proposta, a recente decisão do STF que considera que a atual regra afronta a Constituição e a Convenção Internacional de Direitos das Pessoas com Deficiência, é colocada de forma expressa na legislação tributária.

Para mais informações, visite o link: <https://www.camara.gov.br/legislacao/2021/21/2509/21>

Fonte: Agência Câmara de Notícias

RMS **Comitê Científico**

**Comitê Científico**

## RMS SAUDAVEL

**DEZEMBRO LARANJA - PREVENÇÃO AO CÂNCER DE PELE**

Apesar de todo o ano os meses ganham cores específicas para conscientizar as pessoas sobre a importância de cuidar da saúde. Campanhas como o Outubro Rosa (prevenção do câncer de mama) e o Novembro Azul (prevenção do câncer de próstata) costumam ser muito lembradas em todo o país. E, em dezembro não poderia ser diferente. Dedicado ao câncer de pele, o mês ganha a tonalidade laranja para mostrar como combater essa doença de forma natural e saudável.

Em 2017, com o slogan "Se sorriem, mas não sei quem?", a campanha Dezembro Laranja tem como objetivo conscientizar a população quanto a importância de cuidar da pele no dia a dia, sendo um dos maiores desafios do câncer. Segundo o INCA, Instituto Nacional do Câncer, e a Sociedade Brasileira de Dermatologia, a melanoma é um alerta para os casos de doença que vêm aumentando no decorrer dos anos.

"O dezembro laranja tem o objetivo de conscientizar a população sobre o alto índice de casos diagnosticados dessa tipo de doença no país. Além disso, queremos ações mais simples e práticas para que as pessoas possam cuidar da pele principalmente para as pessoas que ficam expostas ao sol grande parte do dia. A ideia é que aprendam a se proteger, usando chapéus de alça larga, roupas que cubram boa parte do corpo e protetor solar (SPF 15, por exemplo), além de se hidratar.

Os dermatologistas também podem ajudar a evitar o câncer de pele. Segundo a

RMS **Comitê Científico**

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## COP26

**ACCESSIBILIDADE UM DIREITO DE TODOS**

**COP26: MINISTRA DE ISRAEL NÃO PARTICIPA DE REUNIÃO POR FALTA DE ACCESSIBILIDADE**

No dia 01/11/2021, a ministra de Energia de Israel, Karine Elhanan, não conseguiu participar da Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas, a COP26, porque não havia transporte que tivesse uma cadeira de rodas. A representante israelense tem distrofia muscular.

Ela afirmou, em uma entrevista a um canal de TV de Israel que não conseguiu chegar ao local da conferência porque ela tem que andar até lá ou então embarcar em uma van que não era adequada para a cadeira de rodas.

Os organizadores do evento tentaram buscar soluções para que ela participasse da reunião. Depois de duas horas sem obter êxito, a ministra retornou ao hotel em Edimburgo.

Em seu Twitter, a integrante do Parlamento israelense se manifestou:

"Vim para a COP26 para me encontrar com meus colegas ao redor do mundo e promover uma luta comum na crise climática. Espero que as lições sejam aprendidas para que amanhã a promoção de energia verde, a remoção de barreiras e a eficiência energética sejam as coisas com as quais lidamos". O embaixador do Reino Unido em Israel, Neil Wigan, pediu desculpas: "Eu fiquei incomodado ao saber que Karine Elhanan não pôde comparecer e entendo a COP26, eu peço desculpas à ministra".

Fonte: <https://globo.com/brasil/imprensa-internacional/2021/11/01/cop26-ministra-de-israel-nao-participa-de-reuniao-por-falta-de-accessibilidade>

RMS **Comitê Científico**



**Envio dentro dos Informativos do Comitês sobre:**

1. Campanha Fevereiro Roxo e Laranja é voltada para a conscientização e tratamento de algumas doenças. A cor roxa conscientiza sobre Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia. Já a cor laranja alerta sobre a Leucemia.
2. Divulgação da campanha “Janeiro Branco” criada e promovida por psicólogos com o propósito de convidar a população a discutir a importância do cuidado com a saúde mental em busca de mais felicidade e qualidade de vida.
3. Campanha do Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social para sugerir aos colaboradores do RMS Advogados metas sustentáveis para 2022.
4. Conscientização de colaboradores sobre o Dia Internacional dos Deficientes Físicos, bem como sobre seus direitos e conquistas.
5. Campanha Dezembro Laranja de incentivo à prevenção ao câncer de pele.
6. Notícia sobre a COP26
7. Divulgação da decisão do STF que equiparou a injúria racial ao crime de racismo, tornando-a imprescritível.
8. Campanha de conscientização sobre a importância de combate à violência contra as mulheres.
9. Divulgação da notícia de criação do “Dia municipal da Luta contra a Gordofobia”, em Recife/PE, visando a conscientização da causa, bem como a aprovação de Lei que foca em medidas que incluam e protejam pessoas gordas em ambientes de ensino. A lei também prevê a compra de cadeiras escolares que comportem diversos corpos.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

Anexo II

Inventário de Ações 2021/2022

Área Temática: Relações de Trabalho



Treinamentos no programa PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes) sobre ferramentas e comportamentos

**Quantitativo:**

- PDL “O poder do feedback na mudança comportamental”
- PDL “A importância de conhecer sua equipe”
- PDL “Conhecendo outras funções do Microsoft Teams”
- PDL “Conhecendo funções do Microsoft Excel”

## O COMITÊ RECOMENDA!



O Comitê Científico indica o evento "Mês da Advocacia", promovido pela AASP. De forma virtual e gratuita, o evento abordará questões sobre inovações tecnológicas no meio jurídico, oficinas, mentorias e muito mais! Tudo voltado para o enriquecimento profissional do advogado.

**CLIQUE AQUI** para ver a programação e inscreva-se!

## O Comitê Científico indica o IV Encontro Virtual do CONPEDI – Edital de submissão para artigos e pôsteres



### Edital

Submissão de artigos e pôsteres



**CLIQUE AQUI PARA ACESSAR** o site e obter mais informações!

A proposta do evento é evidenciar as principais temáticas da pesquisa jurídica contemporânea, através de uma programação repleta de palestras e painéis, contando com 38 Grupos de Trabalhos destinados a apresentação de artigos. Além dos artigos, o IV EVC mais uma vez abre sua programação para a participação de acadêmicos interessados na modalidade de apresentação de pôsteres.

## O COMITÊ RECOMENDA



O comitê científico indica a plataforma LinkedIn Learning para acesso de cursos gratuitos com especialistas nas mais diversas áreas.

LinkedIn Learning é um provedor americano de cursos online abertos. Ele oferece cursos em vídeo ministrados por especialistas do setor em software, criativos e habilidades de negócios. É uma subsidiária do LinkedIn. Todos os cursos do LinkedIn se enquadram em 3 categorias: Negócios, Criativo e Tecnologia.

Continue aprendendo nos momentos mais importantes

Assista e aprenda para cada fase da sua carreira, incluindo sua experiência em inovação de trabalho.



**CLIQUE AQUI PARA ACESSAR** O LinkedIn Learning: cursos on-line de tecnologia, negócios e criação

## O COMITÊ RECOMENDA



### CERTIFICAÇÃO EM LIDERANÇA, CAPACIDADE DE APRENDER E RESILIÊNCIA

O comitê científico recomenda

Como CERTIFICAÇÃO EM LIDERANÇA, CAPACIDADE DE APRENDER E RESILIÊNCIA, ministrada pela FUCRS, que contará com a presença de Maria Tereza, também conhecida como Tereza, de forma totalmente gratuita, online e em português. O participante ainda poderá participar a seu gosto de todos os outros cursos oferecidos pelo curso, incluindo o curso de Inglês. A única condição para que você possa usar para estudar é estudar, pois não há custo de inscrição.



O comitê científico recomenda:

A SEMANA JURÍDICA 2021 - LEPD E SEUS REFLEXOS NOS PRINCIPAIS RAMOS DO DIREITO. É um curso completamente gratuito oferecido pela OAB Nacional, a partir dos dias 09 a 13 de agosto de 2021, de forma virtual. O curso será ministrado por profissionais bastante renomados, cujo intuito é a capacitação contínua do advogado. O curso total terá duração de 20 horas, com emissão de certificado.

**CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER**

### Liberamos gratuitamente o curso de Comunicação e Oratória da Conquer

O comitê científico recomenda:

Não realidade em que vivemos, a norma culta é muito presente, tanto que saber como e quando nos posicionar, seja com o juiz em uma audiência, em uma negociação com um cliente, em uma reunião particular e até mesmo em um discurso público, porém nem sempre estamos preparados para as adversidades que a profissão nos impõe, então que vamos fazer de forma adequada, pois futuramente nos impedi-mos de fazer como queremos, como a imaginação, e sim, e até mesmo a vergonha. Pensando nisso, o Comitê Científico, se baseia no momento de especialização, indica o "CURSO DE COMUNICAÇÃO E ORATORIA", totalmente gratuito e online. Não deixem de participar!

**CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER**

## ABERTAS AS INSCRIÇÕES PARA MESTRADO E DOUTORADO NA UFC.



A Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Direito (Stricto Sensu) publicou edital para o processo seletivo de discentes para o ano acadêmico de 2022.

São 36 vagas de Mestrado e 12 vagas de Doutorado, divididas em 3 linhas de pesquisa (Direitos Fundamentais e Políticas Públicas; Ordem Constitucional, Internacionalização e Sustentabilidade; Relações Sociais e Pensamento Jurídico).

As inscrições poderão ser feitas entre os dias 13/09/2021 e 27/09/2021.

Para mais informações sobre o processo seletivo e para ter acesso ao edital de seleção, CLIQUE AQUI!

O Comitê Científico comunica uma grande oportunidade para os advogados de RMS:

**Desconto de 30%** em curso preparatório (MÓDULO II) para o mestrado e o doutorado da UFC no renomado curso **INTELIGÊNCIA**. Para obter este desconto, basta informar que você é advogado(a) RMS-Advogado(a).

O curso inicia a **dia 14 de agosto**, sendo esta aula inaugural gratuita. Sendo 8 encontros, nos quais consistem em auto-debate sobre as obras que fazem parte da bibliografia de seleção da prova, de acordo com a linha de pesquisa escolhida, com o objetivo de facilitar a aprovação. As três primeiras aulas serão voltadas para o perfil do candidato, que poderá está com peso ainda maior na seleção.

O curso docente é formado por doutores ou pós-doutores, bem como há ministério dos mestrandos da própria UFC, que poderão passar dicas acadêmicas.

As inscrições já foram iniciadas, não perca essa oportunidade! Mais informações abaixo na fonte.

## COMITÊ INDICA



“O advogado é indispensável à administração da justiça”. Ter em mente essa afirmação do art. 133 da CF/1988 significa não apenas valorizar a nossa profissão, mas garantir a existência do Estado Democrático de Direito, pois, ao advogado incumbe a responsabilidade de informar o alcance dos direitos e como exercê-los. Para assegurar essa plena valorização é necessário, antes de tudo, apostar em uma preparação não estanque, pois apesar de uma base profissional sólida oferecida pelo curso de Direito, como todas as Ciências Humanas, este é influenciado pela dinâmica da sociedade, que está em constante processo de transformação, exigindo de nós também um esforço ininterrupto para acompanhá-la.

O RMS, através do Comitê Científico, atento à necessidade de aperfeiçoamento profissional contínuo e diante de um cenário tão desafiador quanto o que estamos vivenciando, tomou a iniciativa de indicar sites confiáveis que possam oferecer essas oportunidades de engrandecimento, não apenas no âmbito jurídico, mas também no aspecto pessoal, abrangendo a formação em *soft skills*<sup>[1]</sup> para o desenvolvimento de habilidades pessoais que possam potencializar o exercício da profissão.

Como primeira indicação, apontamos o site da Fundação Getúlio Vargas – FGV, que, entre outras opções, oferece diversos cursos online gratuitos. Destaca-se neste contexto “**Autoconhecimento: a base da inteligência emocional e resiliência**”, na área de Liderança, e “**Negociação e formação do contrato**”, no campo do Direito.

Ao todo são mais de 150 cursos no formato EAD, com duração média de cinco a doze horas e concessão de certificado, nas mais diversas áreas de atuação.

Segue link para acesso direto aos cursos oferecidos:

[https://educacao-executiva.fgv.br/cursos/gratuitos?area=contencioso&ASerie=Alibart\\_byOTie&area\\_per\\_page=10&email\\_address\\_rn](https://educacao-executiva.fgv.br/cursos/gratuitos?area=contencioso&ASerie=Alibart_byOTie&area_per_page=10&email_address_rn)



Esperamos que aproveitem as dicas e que possamos crescer juntos para irmos mais longe!

É São habilidades que não se relacionam diretamente com os conhecimentos técnicos de um profissional, mas sim a ver com o comportamento, o modo de agir e o relacionamento com os outros.

RMS  
ROCHA,  
MARINHO  
E SALES  
ADVOGADOS

## O COMITÊ RECOMENDA!



O simpósio on-line de lançamento da obra "LGPD e Compliance Trabalhista - os desafios atuais do direito do trabalho empresarial", que ocorrerá dia 20 de agosto, às 9h. A obra coletiva foi coordenada pelos Drs. Ricardo Calcini e Fernanda Perregli, e busca trazer aspectos práticos de uma temática tão relevante e presente em nosso dia a dia. Destaque-se que a advogada do nosso cliente ITAU, Dra. Ludmila Anaquim Linhares, escreveu um dos artigos, "A LGPD e o mito da impossibilidade de tratamento de dados", sendo este um dos assuntos mais atuais e debatidos no sistema jurídico empresarial.



**IntelJur**  
Inteligência Jurídica

## O COMITÊ RECOMENDA!

A IntelJur está promovendo o 1º Fórum Internacional em Compliance, que é um dos temas mais abordados na atualidade. Esse Fórum contará com diversos especialistas na área e será totalmente gratuito. O Compliance é muito mais que cumprir leis ou qualquer outro ato normativo. Consiste, principalmente na formulação de princípios éticos, minimizando seus riscos. Com isso em mente, cujo objetivo é o enriquecimento intelectual, adequando-se ao novo, o Comitê Científico recomenda este Fórum a todos. Esperamos que gostem e participem!

**CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER!**

O Comitê Científico Indica/Recomenda, com cursos, palestras, treinamentos direcionados aos Colaboradores com temáticas pertinentes ao escritório. Com os temas, sobre Inovação Tecnológica, Encontro CONPEDI, cursos LinkedIn Learning, Certificação em Liderança, Capacidade de aprender e resiliência - PUCRS, Curso de Comunicação e Oratória da Conquer, Mestrato e Doutorado na UFC, Curso Autoconhecimento: a base da inteligência emocional e resiliência e Negociação e formação do contrato – FGV, Mestrado e Doutorado da UFC no renomado curso Intellegens, Simpósio LGPD e Compliance Trabalhista - os desafios atuais do direito do trabalho empresarial e 1º Fórum internacional em Compliance.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

**Comitê Científico**

**RMS TALKS**

*Pense fora da caixa!!!*

A importância da escrita científica na vida do advogado e como elaborar uma pesquisa de impacto!

A escrita científica não está atrelada apenas à vida acadêmica, mas à vida do advogado em si. Desenvolver a pesquisa, além de expandir o conhecimento, enriquece a carreira profissional do advogado como um todo.

Pensando nisso, o Comitê Científico convida você para um Talk que irá abordar a importância da escrita científica na carreira profissional do advogado, assim como desenvolver e estruturar um artigo científico.

**Convidada:**  
**Me. Marcela Mourão**  
(Advogada, Doutoranda e idealizadora do projeto Insight, Envido)

**Data:** 08/09/2021

**Horário:** de 10h às 11h

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

[CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NO TALK](#)

**RMS TALKS**

## ALTERAÇÕES NO CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL

O RMS convida a todos para um Talk especial, com a apresentação dos advogados Diego Carvalho e Breno Correa.

**Dia 04/11/2021, às 9h.**

**CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NO TALK**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

**RMS TALKS**

## IMPACTOS DA LGPD NAS RELAÇÕES TRABALHISTAS

O RMS convida a todos para um Talk especial, com a apresentação do advogado Lucas Cavalcante Aguiar.

**Dia 30/11/2021, às 10h.**

**CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NO TALK**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

## TREINAMENTO EM PROCESSO CIVIL

Cumprimento de Sentença, atos expropriatórios e matérias de defesa

**18/03**  
de  
9h30min  
às  
11h30min

**1) Cumprimento Provisório de Sentença (Art. 520 a 522 do CPC)**  
Com: **Romulo Pinto de Lacerda Santana**

**2) Cumprimento de Sentença que reconhece a exigibilidade de obrigação de fazer e não fazer (Art. 536 a Art. 537 do CPC)**

**2.1) Formas de defesa na execução de astreintes**  
Com: **Yuri Martins Gondim**

**CLIQUE PARA ACESSAR**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES



**TREINAMENTO EM PROCESSO CIVIL**  
Cumprimento de Sentença, atos expropriatórios e matérias de defesa

24/03  
de 9h30min às 11h30min

3) Cumprimento de Sentença que reconhece a exigibilidade de obrigação de pagar no CPC (Art. 523 a Art. 527 do CPC)

3.2) Cumprimento de Sentença na Lei 9.099/95 (art. 52 e 53 da Lei 9.099/95)

3.3) Penhora de dinheiro, Sisbajud e art. 854, do CPC

Com: Lucas Gomes Costa Mota

**CLIQUE PARA ACESSAR**

RMS ROCHA, MARINHO & SALES



Comitê Científico

**Treinamento em Audiências Cíveis**

Facilitador: Henrique Herbert Acioly de Sousa

Debatedores: Antônio Eduardo de Lima Machado Ferri e Reginaldo Marcio Alecrim Moitinho

Moderador: Rômulo Pinto de Lacerda Santana

DATA: 22/04/2021  
HORÁRIO: 10h às 12h

**CLIQUE AQUI PARA ACESSAR**

RMS ROCHA, MARINHO & SALES



**TREINAMENTO EM SUSTENTAÇÃO ORAL E DESPACHOS - CÍVEL**

29/04  
de 10h às 12h

Facilitador: Aristides Hamad Gomes

Debatedores: Antônio Eduardo de Lima Machado Ferri, Henrique Herbert Acioly de Sousa e Reginaldo Marcio Alecrim Moitinho

Moderador: Rômulo Pinto de Lacerda Santana

**CLIQUE PARA ACESSAR**

RMS ROCHA, MARINHO & SALES



**Treinamento Banco de Decisões no SharePoint**

Quarta-feira, 18/11/2021, de 10h às 10h30min, com o advogado Tobias Cruz.

**CLIQUE AQUI para ingressar**

RMS ROCHA, MARINHO & SALES

Treinamentos e RMS Talks de temas pertinentes ao escritório.

- Talks "Pense fora da caixa"
- Talks "Alterações no Código de Processo Civil"
- Talks "Impactos da LGPD nas relações trabalhistas"
- Treinamento "Processo Civil" Dia 18/03 - 92 participantes
- Treinamento "Processo Civil" Dia 24/03 - 57 participantes
- Treinamento "Audiências Cíveis" - 95 participantes
- Treinamento "Sustentação Oral e despachos - Cível" - 89 participantes
- Treinamento "Banco de Decisões no SharePoint"



**Do you speak english?**

Buscando incentivar o conhecimento, já que o domínio do Inglês têm se tornado cada vez mais essencial, recebemos uma proposta de um renomado professor de Inglês para início de turmas interessadas em aprender ou aperfeiçoar-se no idioma.

Caso você tenha interesse, **CLIQUE AQUI** e nos informe até o dia 08/10/2021. Após análise, os interessados no curso serão contatados para avaliar a possibilidade de iniciação de turmas e informaremos o desconto expressivo que conseguimos para que você não perca essa oportunidade. **PARTICIPE!**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

**Nova parceria!**

**CLUBE DO DESCONTO RMS**

**UNIFOR**  
ENSINO E APRENDIZAGEM

A UNIVERSIDADE DE FORTALEZA IRÁ DISPONIBILIZAR DESCONTOS ESPECIAIS PARA O RMS.

**BENEFÍCIO**  
Descontos de 20% a 40% nos cursos de Graduação e Pós Graduação.

**PERFIL**  
Exclusivo para funcionários, associados, cônjuges e dependentes.

**CLIQUE E SAIBA MAIS**

Obs: Link através do VPN e CIMA.

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

**Dicas PROCESSO CIVIL**

**TEMA: IMPUGNAÇÃO AO CUMPRIMENTO DE SENTENÇA E OS ACRESCIMOS DO §1º DO ART. 523 DO CPC**

**DICA:**  
O único ato do devedor que obsta a incidência de multa e honorários de execução é o pagamento tempestivo (§23, caput, CPC). A oferta de garantia, mesmo que em dinheiro, não isenta o executado de tais despesas adicionais em caso de rejeição da impugnação.

BASE JURISPRUDENCIAL: REsp 1.834.337 - SP; REsp 1.803.965 - SE.

**CONCLUSÃO:**  
É um equívoco muito comum acreditar que a oferecimento de garantia à execução em dinheiro isenta o devedor dos acréscimos do §1º do art. 523 do CPC na execução definitiva. Ocorre que tal providência não possui natureza de pagamento, ante a resistência do devedor quanto à liberação dos valores, dada a natureza do depósito. Logo, ainda que a execução não seja legítima em sua totalidade, é salutar a indicação de parcela incontroversa e a realização do respectivo depósito, com natureza de pagamento, de modo que não haja qualquer óbice ao levantamento pelo credor, prosseguindo a discussão quanto ao remanescente em sede de impugnação.

Publicação do advogado **Clauber Nunes (@clauberunes,ca)** em parceria com o **Comitê Científico**.

Tem interesse em também contribuir com o Comitê Científico? É simples, só mandar e-mail com sua ideia/proposta para [comitecientifico@rms.adv.br](mailto:comitecientifico@rms.adv.br).

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

**CLIQUE AQUI E INSCREVA-SE!**

**CURSO**  
**I Ciclo de Estudos em Direito Bancário**

03 e 04 de novembro  
18h às 20h  
Evento gratuito  
[cursos.eioce.org.br](http://cursos.eioce.org.br)

**Programação 03 de novembro**

**19h00**  
Tema: **Práticas Jurídicas Aplicadas**  
Tutor: **Paulo**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**20h00**  
Tema: **Aspectos Jurídicos do Crédito Bancário**  
Tutor: **Marcelo**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**21h00**  
Tema: **CFP e CDB Bancário**  
Tutor: **André**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**22h00**  
Tema: **Atos Bancários**  
Tutor: **Cláudio**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**Programação 04 de novembro**

**19h00**  
Tema: **Práticas Jurídicas**  
Tutor: **Paulo**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**20h00**  
Tema: **Aspectos Jurídicos do Crédito Bancário**  
Tutor: **Marcelo**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**21h00**  
Tema: **CFP e CDB Bancário**  
Tutor: **André**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**22h00**  
Tema: **Atos Bancários**  
Tutor: **Cláudio**  
Advogado, Pós-graduado em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro, Especialista em Direito Bancário e Financeiro.

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES

Incentivo ao estudo com desconto em curso de inglês, desconto em faculdade, tira dúvidas sobre cumprimento de sentença e ciclo de estudos em direito bancário pela OAB.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

**LEI 14.181/2021 DA PREVENÇÃO AO SUPERENDIVIDAMENTO**

O fornecedor ou intermediador deverá esclarecer de forma clara e adequada sobre o que está sendo contratado, como custo e descrição de todos os serviços, taxa de juros, multa e demais encargos, a validade da oferta, o direito do consumidor à liquidação antecipada do débito e não onerosa e todos os dados do fornecedor, endereço eletrônico e endereço eletrônico (artigo 54-B da Lei).

É vedado, expressa ou implicitamente, na oferta de crédito ao consumidor, publicidade ou não, as condições de consumo sem consulta aos serviços de proteção de crédito e multa do consumidor ocultar ou dificultar a compreensão do ônus e risco de contratação e seus prazos assíncrono ou propositar a contratação de um serviço em virtude da sua vulnerabilidade (físico, analfabeto, doente e outros vulneráveis) ou condicionar atendimento ao consumidor à desistência de processos ou demandas judiciais, bem como depósito de honorários advocatícios (artigo 54-C).

É permitida a elevação de arrendamento, desde que obedecidos os critérios já tratados no Código de Defesa do Consumidor, bem como no seu respectivo prazo.

A inatividade ou ineficácia do contrato principal atinge os demais contratos devedor a conceder, ressalvados os valores já entregues pelo fornecedor, inclusive relativos a tributos. (art. 50-§, §1º)

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

**DISTINGUISHING, OVERRULING E OVERRING**

Em rápidas linhas e de maneira sintética, a teoria dos precedentes das decisões é bastante usada no direito norte americano, por ser é adotado o sistema da Common Law, que é de origem inglesa, onde os precedentes judiciais são bastante utilizados para fundamentar o caso a ser apreciado, sendo que os precedentes judiciais o tornam um parâmetro para os julgamentos futuros.

Resta claro que apesar de não ser adotado no Brasil, o sistema Common Law, teve grande influência na elaboração do Artigo 489, § 1º, VI do Código de Processo Civil.

Contudo, como o direito serve às relações humanas e estas, com o desenvolver da sociedade, se modificam, os precedentes judiciais não podem se revestir de uma imutabilidade capaz de "precluir" a atividade interpretativa, ou obstar que a própria norma seja alterada em seu corpo legal. Assim, surgem os instrumentos de relativização dos precedentes judiciais: *overruling*, *overriding* e *distinguishing*.

O *overruling*, mais conhecido, é caracterizado pela alteração do entendimento de determinado Tribunal ou órgão julgador em relação a norma jurídica. Aqui, a norma jurídica permanece intacta em seu sentido literal, incidindo a mudança sobre a interpretação que era dada pelo Judiciário em relação a ela. Há, em todo caso, previsão expressa a respeito do instituto no art. 927, §§ 2º ao 4º, do CPC.

Diametralmente oposta é a figura do *overriding*. Aqui, a superação do precedente paradigma não decorrerá da sua revisão pelo próprio Judiciário, mas em razão da superveniência de um princípio ou regra legal que, em consequência, não atará integralmente a orientação até então vigente, mas restringirá o seu alcance. Em outras palavras, a tese permanece a mesma, havendo, na verdade, uma restrição quanto à sua incidência. Um grande exemplo de *overriding* nos remete ao direito coletivo. No art. 18 da Lei de Ação Civil Pública, está prevista a vedação de que haja adiantamento das custas, emolumentos, honorários periciais, bem como outras despesas.

É relevante, ademais, deixar clara a distinção do *distinguishing* em relação aos demais institutos estudados. É que, no *distinguishing*, não há falar em superação do precedente, mas simplesmente na verificação da inaplicabilidade daquela decisão judicial a situação posta à apreciação.

**Assim, de forma resumida:**

- Overruling:** é a mudança de entendimento do Tribunal a respeito da mesma questão;
- Overriding:** é a superação parcial de um precedente em razão da superveniência de uma nova regra ou princípio legal;
- Distinguishing:** é a inaplicação de um precedente, justificada pela distinção entre o objeto tratado nele e aquele enfrentado na segunda ação.

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

Pílulas do Conhecimento sobre temas pertinentes ao escritório.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

## PESQUISA INFORMATIVO DOS COMITÊS



Queremos saber um pouco mais sobre o que você acha do nosso informativo.

A pesquisa é rápida e nos ajudará a melhorar nossos conteúdos!

[CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR DA PESQUISA](#)

### PESQUISA RMS - 1 ANO DE HOME OFFICE

Há pouco mais de um ano, quando os primeiros casos de COVID-19 foram confirmados no Brasil, tomamos a decisão de colocar toda a nossa equipe em home office sem saber ao certo o que viria pela frente.

E o nosso time não decepcionou.

Provamos que trabalhar remotamente funciona quando se tem uma equipe forte e unida. Apesar de não vemos a hora de poder estar juntos novamente, ainda não temos previsão de retorno ou mesmo se vamos voltar a um cenário que existia antes da pandemia.

Enquanto acompanhamos o cenário mundial de combate e a experiência de países que já iniciaram a fase de retomada, convidamos você para planejar e construir, juntos, um novo futuro.

**Clique Aqui** e participe respondendo a nossa pesquisa. Sua participação é muito importante!

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

### COMO PODEMOS MELHORAR?

Gostaríamos de alguns minutos do seu tempo para deixar sua opinião referente às **equipes administrativas** (áreas meio do escritório), cujos funcionários apoiam a prestação de serviços jurídicos pelos sócios e advogados associados.

Sua participação é anônima e muito importante!

**PARTICIPE CLICANDO AQUI!**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

## O COMITÊ CIENTÍFICO quer saber

**CLIQUE AQUI E RESPONDA NOSSA PESQUISA**

Comitê Científico

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

Pesquisas junto aos Colaboradores.

**Quantitativo:** destinado a mailing de 1.000 colaboradores.

Anexo III

Inventário de Ações 2021/2022

Área Temática: Meio Ambiente



**OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

8

13

**MEIO AMBIENTE SUSTENTÁVEL**

**MEIO AMBIENTE SUSTENTÁVEL**

O RMS como signatário do **Pacto Global da ONU** e atento às iniciativas de sustentabilidade corporativa, juntamente com o nosso **Comitê de Responsabilidade e Sustentabilidade Social** e auxílio do nosso **Setor de T.I** apoiou doando para o **Projeto Engenharia Reversa de Materiais Eletroeletrônicos**, equipamentos eletrônicos que seriam descartados.

De acordo com o estudo **Global E-Waste Monitor**, realizado pela Organização das Nações Unidas (ONU), **o Brasil é o maior produtor de lixo eletrônico da América Latina** — e o 7º maior do mundo. Anualmente, o país produz 1,5 mil toneladas de lixo eletrônico e apenas 3% de todo esse montante tem um descarte adequado.

Atento a esse cenário, o técnico de informática Sérgio Lima, fundador do projeto, se sensibilizou e reaproveita todo o material eletrônico que antes seria descartado como lixo e o transforma em arte, evitando que mais materiais sejam jogados na natureza.

A iniciativa transforma resíduos em esculturas, brinquedos, jogos educativos, entre outros. Realizando também oficinas de produção das peças e desenvolvendo hortas e jardins verticais, feitos com carcaças de impressoras.

**RECICLAR: uma atitude simples que pode salvar o mundo!**

Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES



**DOAÇÃO SOLIDÁRIA**  
ALMOXARIFE: RAFAEL LAMARCA, RENATA LOPES, ROBERTO LARA, JULIO MARINHO, MARCO ANTONIO, LIZIANE, FRED, ANTONIO DE CARVALHO E JOVANA PEREIRA. RECURSOS: PATRIMÔNIO PESSOAL, DOAÇÕES, PATRIMÔNIO SOCIAL E INSTITUCIONAL, PATRIMÔNIO DE JESUS E VIGILÂNCIA. ENDEREÇO: RUA ALVARO DE CARVALHO, 310, JARDIM ALVARO, SÃO CARLOS - SP. TELEFONE: (19) 3336-3447 / (19) 3377-0000. E-MAIL: lar@lar.org.br

**ENCAMINHAMENTO AO LAR**  
O ENCAMINHAMENTO AO LAR É UM PROJETO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA INFÂNCIA, COM O OBJETIVO DE OFERTAR UM AMBIENTE DE CUIDADO, PROTEÇÃO E CARIÓTIPO, COM O OBJETIVO DE OFERTAR UM AMBIENTE DE CUIDADO, PROTEÇÃO E CARIÓTIPO. O PROJETO É FINANCIADO POR DOAÇÕES DE INDIVÍDUOS E EMPRESAS. O PROJETO É FINANCIADO POR DOAÇÕES DE INDIVÍDUOS E EMPRESAS. O PROJETO É FINANCIADO POR DOAÇÕES DE INDIVÍDUOS E EMPRESAS.

**Amiguinhos de Jesus**  
COMUNIDADE DE DOAÇÃO E CUIDADO  
ASSOCIAÇÃO DOS MEMBROS DA MELHOREDADE  
CAMPUS: RUA ALVARO DE CARVALHO, 310, JARDIM ALVARO, SÃO CARLOS - SP. TELEFONE: (19) 3336-3447 / (19) 3377-0000. E-MAIL: lar@lar.org.br

Declaro para os devidos fins que o Rocha, Marinho e Sales advogados estão doando para o Lar Amigos de Jesus equipamentos de impressoras.

- 01 (um) Impressora HP 1315, patrimônio: 2015
- 01 (um) Impressora HP 4625, patrimônios: 862
- 01 (um) Impressora HP1320, patrimônio: 1359
- 01 (um) impressora HP 4615, patrimônios: 2881
- 01 (um) Impressora HP1320n, patrimônio: 6899
- 01 (um) Kyocera FS1025, patrimônio: 6897

*Guilber Cunha de Oliveira*  
Guilber Cunha de Oliveira

*Jane Ivan*  
Lar amigos de Jesus

Doações a comunidade e apoio ao comércio local.

### Quantitativo:

- Doações de materiais eletrônicos para reciclagem do projeto social "Projeto Engenharia Reversa de Materiais Eletrônicos"
- Compra de 195 cafés de produtores que sofreram com a geadas. Os cafés foram destinados ao brinde do dia do advogado do RMS
- Doação de 6 impressoras para o Lar Amigos de Jesus



Considerando o contexto pandêmico atual, onde permanecemos trabalhando remotamente, bem como seguindo as boas práticas de sustentabilidade, o RMS está lançando uma campanha de desapego às mesas antes utilizadas em algumas de nossas sedes físicas e que estavam guardadas.

Informamos que, para essa campanha, aqueles que tiverem adquirido mesa no ano passado, não poderão adquirir uma nova mesa, pois é limitada a 1 mesa por pessoa, porém, estas mesas que antes eram emprestadas, não precisam mais ser devolvidas ao RMS.

Aqueles que tiverem interesse, devem preencher o formulário [clikando aqui](#), até o dia 19/01\*. Posteriormente, o setor Administrativo entrará em contato com cada um via e-mail agendando data e horário para ser feito a retirada.

\*Após o referido prazo, havendo mesas restantes, estas serão doadas a entidades de trabalho assistencial.

Agradecemos a todos pela dedicação e trabalho durante o ano de 2021 e desejamos um feliz 2022!



Considerando o contexto pandêmico atual, onde permanecemos trabalhando remotamente, bem como seguindo as boas práticas de sustentabilidade, o RMS está lançando uma campanha de desapego às cadeiras antes utilizadas em algumas de nossas sedes físicas e que estavam guardadas.

Aqueles que tiverem interesse, devem preencher o formulário [clikando aqui](#), até o dia 04/02\*. Posteriormente, o setor Administrativo entrará em contato com cada um via e-mail agendando data e horário para ser feito a retirada.

\*Cadeiras limitadas (100 unidades)

\* Somente 1 por pessoa (e para quem não pegou anteriormente).

Fiquem atentos!

Reciclagem com a doação de materiais do escritório sendo doados aos colaboradores, como mesas e cadeiras.

Quantidade:

- 150 mesas
- 100 cadeiras

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## ASSINATURAS DIGITAIS

Os acontecimentos de 2020 pegaram o mundo inteiro de surpresa e todos os setores tiveram que inovar e redescobrir formas para dar continuidade às suas atividades. Uma das opções mais difundidas foi a utilização de ferramentas tecnológicas que aproximassem uns dos outros de forma virtual, sem o contato físico. Com essa corrida na busca pela tecnologia, as assinaturas eletrônicas tornaram-se visíveis novamente e mais do que isso, necessárias. O que antes gerava insegurança, passou a ser sinônimo de segurança jurídica e de proteção à saúde de cada um, além de gerar agilidade aos procedimentos.

Para que uma assinatura eletrônica seja válida é necessário que ela preencha três requisitos:

- **Integridade:** garantia de que o documento não foi (e não pode ser) adulterado ou fraudado;
- **Autenticidade:** identificação do autor da assinatura, por meio do uso de uma chave privada (exclusiva do seu proprietário), que garante a autoria da assinatura;
- **Registro da assinatura:** quando foi feita e como foi feita.

Com o início da virtualização dos processos judiciais, a advocacia foi uma das primeiras profissões a necessitarem de certificado digital para acesso aos sistemas, petiçãoamento, visualização dos autos processuais etc. Esse certificado também pode (e deve) ser utilizado para assinatura de documentos diversos, pois possui todos os requisitos, já supracitados, para configuração da sua validade, trazendo uma maior praticidade ao dia a dia, além de preservar o meio ambiente, já que não precisamos imprimir o documento, assinar e escanear-lo novamente.

Além de jurisprudência do STJ a favor da assinatura eletrônica, temos também a MP nº 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileiras.

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS **Comitê RMS**

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## CEARÁ RECEBERÁ, EM 2022, A PRIMEIRA USINA DE HIDROGÊNIO VERDE (\*COMBUSTÍVEL DO FUTURO) DO BRASIL.

O hidrogênio verde é uma versão menos poluente do gás hidrogênio, sendo chamado por alguns de "combustível do futuro". É proveniente de fontes de geração de energia elétrica renováveis e sua produção é feita a partir da eletrólise, sem a emissão de carbono, o que faz com que esse combustível tenha papel relevante no processo de transição energética mundial e contribua para disseminar as energias renováveis.

De acordo com o professor de engenharia elétrica da Universidade Federal do Ceará, Tomaz Nunes, o uso do hidrogênio como combustível é uma das principais alternativas que a sociedade possui para minimizar os impactos ambientais e econômicos.

Em 2022, o Estado do Ceará receberá a primeira usina de hidrogênio verde do Brasil, que será instalada no Complexo Industrial Portuário do Decém (CIRP) e terá um módulo eletrolizador de última geração para produção do combustível com garantia de origem renovável, com capacidade de produzir 250 Nm<sup>3</sup>/h do gás. O Ceará é um Estado com características favoráveis ao processo de introdução do hidrogênio verde no País em razão do seu excepcional potencial solar e eólico (fundamental para produzir o gás), pela excelente infraestrutura disponível para escoamento do produto ao mercado internacional e por sua localização privilegiada.

Com a instalação de um Hub de Hidrogênio Verde no Ceará, o governo do Estado do Ceará pretende que o Ceará se transforme em um grande Hub de produção de energias renováveis e de hidrogênio verde para o Brasil e para o mundo. Assim, o Ceará será pioneiro na geração de conhecimento sobre hidrogênio verde e como centro da cadeia produtiva e de aplicação do combustível gerado.

Além de contribuir para a produção de energia renovável, a instalação do

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS **Comitê RMS**

**ESG**

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL  
GOVERNANCE

A cada dia que passa a sustentabilidade se torna um tema de maior interesse e urgência para a sociedade. Diariamente acompanhamos nos jornais notícias sobre o resultado da ação humana no meio ambiente, como por exemplo, aumento da temperatura global.

Esse impacto nocivo das questões ambientais no cotidiano e na vida da população desperta cada vez mais a atenção para a necessidade do desenvolvimento de práticas que não coloquem em risco os recursos naturais que dispomos.

Nesse viés cumpre salientar que o compromisso com o meio ambiente deve partir das pessoas, líderes, governos e empresas.

Dessa forma, a preocupação com o bem-estar das gerações futuras vem determinando uma nova ética, alterando os valores das empresas, repercutindo como um novo patamar de cultura organizacional.

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS **Comitê RMS**

**Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social**

## LIXO ZERO

O conceito de lixo zero consiste em reduzir ao máximo o desperdício e garantir que os resíduos não sejam enviados para aterros sanitários ou incinerados.

**LIXO ZERO**

Mandioca, macaxeira, alpim, maniva, uaiqui... produto típico brasileiro, consumido em todas as regiões do país. E tão variados quanto as suas denominações são os seus subprodutos. Além de fazer parte diuturnamente da mesa dos brasileiros, a mandioca tem despertado um interesse crescente em estudiosos e ativistas preocupados com a sustentabilidade ambiental.

O biólogo indonésio Kevin Kumala divulgou a criação de sacola aparentemente plástica, mas feita de mandioca, solúvel em água, e que, ao cair no mar, pode se tornar comida para peixes. Em seguida, no ano de 2014, anunciou a fundação da empresa Auri Eco, que passou a comercializar, além das referidas sacolas, canudos, talheres, copos e embalagens, todos elaborados com materiais sustentáveis. Com isso, afirma que a biotecnologia criada a partir da mandioca possibilitou a redução de toneladas de lixo que, possivelmente, iam parar em mares e oceanos.

Observando esta possibilidade e considerando que o Brasil é um dos maiores produtores do mundo, algumas startups brasileiras começaram a estudar as

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS **Comitê RMS**

Noticiado no Informativo dos Comitês assuntos como "Assinaturas Digitais", "Ceará receberá usina de hidrogênio verde" e Lixo Zero. Enviado também comunica sobre a importância do ESG.

**Quantitativo:** mailing destinado a 1.000 colaboradores

Anexo IV

Inventário de Ações 2021/2022

Área Temática: Combate à Corrupção



Jogo feito em plataforma interativa, com vários desafios diários sobre temas como cibersegurança, LGPD, proteção de dados e boas práticas.





A Governança é um diferencial competitivo que contribui para a imagem do Escritório, cumprimento da legislação vigente e potencialização de resultados. Assim, aderente às melhores práticas de organização e gestão, o RMS desenvolveu no último ano as seguintes ações:

- ✔ Publicação do Código de Ética, Normas e Condutas do RMS;
- ✔ Implementação de Políticas de funcionamento do RMS;
- ✔ Criação do Jurídico Interno & Compliance;
- ✔ Implementação de Plano de Adequação à LGPD e normas de Segurança da Informação;
- ✔ Contratação de especialistas em Segurança da Informação e em Compliance;
- ✔ Criação da Ouvidoria RMS;
- ✔ Oferta de treinamentos aos Colaboradores RMS;
- ✔ Adoção de Plataforma de Gerenciamento de Dados Pessoais;
- ✔ Cadastramento e avaliação dos fornecedores e prestadores de serviços;
- ✔ Melhoria do processo de gestão documental e do fluxo de vida da informação;
- ✔ Adoção do Projeto de Conformidade (reuniões mensais com o NPP);

✔ Prestação de Contas das ações desempenhadas.

Além destas ações, o projeto de Governança RMS ainda conta com um plano de continuidade que se baseia em 3 premissas: **PREVINIR, DETECTAR e REMEDIAR**:



Visamos, assim, uma gestão eficaz, com redução de riscos, mitigação de fraudes e adoção de condutas padronizadas e alinhadas com nossos maiores objetivos: prestação de serviços jurídicos de excelência e atendimento dos interesses de nossos clientes.

Mas, para o sucesso absoluto do projeto de Governança RMS, contamos com o apoio e o engajamento de todos os nossos colaboradores, parceiros e clientes!

E como isso acontecerá? Com o compromisso de todos nós de atuar sempre com ética, de forma íntegra e transparente!

Vamos começar conhecendo um pouco mais sobre nosso Código de Ética, Normas e Condutas? [Clique Aqui para acessar!](#)



**RMS GOVERNANÇA CORPORATIVA**

**CÓDIGO DE ÉTICA, NORMAS E CONDUTAS DO RMS**

Vamos conhecer um pouco mais?

**Missão RMS**  
Prestar serviços jurídicos de excelência proporcionando segurança e a melhor solução para o cliente.

**O que não negociamos?**

- Maximização das pessoas;
- Comprometimento com os resultados;
- Busca permanentemente pela excelência;
- Integridade no cumprimento de normas.

**O que buscamos?**

- Cumprir a missão RMS;
- Atender os interesses dos clientes RMS;
- Atuar coletivamente com comprometimento individual;
- Ter uma comunicação objetiva e oportuna;
- Prosperidade sustentável.

**Como faremos?**  
Conhecemos e agimos de acordo com o Código de Ética, Normas e Condutas, bem como de acordo com as demais Cartilhas e orientações de funcionamento do RMS.

**E o nosso lema é...**  
Prestar pela excelência e ética no atendimento, atuando sempre com cortesia, respeito, gentileza e atenção ao sigilo de informações e dados pessoais de acordo com a legislação vigente.

**RMS GOVERNANÇA CORPORATIVA**

**RMS TALKS EM CASA**

A governança é um diferencial competitivo e uma exigência dos constituintes. Mecanismos de governança contribuem para a reputação do Escritório, conformidade com a legislação aplicável, disseminação de boas práticas e potencialização de resultados. Atento a esse contexto, o RMS traz um talk sobre **Governança Corporativa**, com o sócio **Wilson Sales Belchior**.

**Dia 17/08/2021, às 15h.**

**CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NO TALK**

**RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

Comunicados institucionais sobre Governança Corporativa, Código de Ética, Normas e Condutas do RMS, assim como talk sobre Governança destinado a todos os colaboradores com o sócio do escritório, Wilson Sales Belchior.

Comunicados destinados a mailing de 1.000 colaboradores



rms-advogados



@rmsadvogados



rmsadvogados.br



## QUEM É O RESPONSÁVEL PELA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO? TODOS NÓS!

Com a chegada da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, temos que ter ainda mais zelo pelas informações que acessamos e tratamos.

Esse processo de aculturação já está acontecendo em nosso escritório, com ações que reforçam a importância de entendermos sobre a LGPD e seus benefícios.

E vem muito mais por aí... A partir de agora, realizaremos mais ações que vão trazer a todos mais conhecimento sobre a LGPD. Uma delas é o "POR DENTRO DA LGPD", Pilulas de informações semanais com termos sobre o assunto!

**FIQUE LIGADO!**

POR DENTRO DA LGPD

ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

## Pilulas do Conhecimento SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Você já perdeu seus dados na rede ou conhece alguém que teve seus dados divulgados sem permissão? É para isso que temos a Segurança da Informação!

Segurança da Informação é a preservação de **confidencialidade, integridade e disponibilidade da informação.**

### ALGUNS BENEFÍCIOS

- Assegura a privacidade
- Previne perda de dados
- Maximiza o retorno de investimentos em projetos e oportunidades de negócios
- Garante a continuidade do negócio durante um incidente
- Minimiza perdas financeiras ao lidar com incidentes de segurança
- Protege a propriedade intelectual da organização

RMS

## Pilulas do Conhecimento SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

### CUIDADO COM AS SENHAS!

EVITE COLOCAR AS SENHAS EM LOGAS DE FÁCIL ACESSO, COMO:

- ANEDOTAS
- POSTAIS
- APLICATIVOS COM BARRA REFRIGERADA

NÃO USE NENHUM DE SEUS NOMEIS DE PARENTES, ENDEREÇOS OU DADOS COM NUMÉRICOS EM SUAS SENHAS.

USAR POR MENOS DOIS CARACTERES, PREFERINDO LETRAS MAIÚSCULAS, MINÚSCULAS, NÚMEROS E CARACTERES ESPECIAIS.

RMS

## Pilulas do Conhecimento SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

### CUIDADO COM AS SENHAS!

EVITE COLOCAR AS SENHAS EM LOGAS DE FÁCIL ACESSO, COMO:

- ANEDOTAS
- POSTAIS
- APLICATIVOS COM BARRA REFRIGERADA

NÃO USE NENHUM DE SEUS NOMEIS DE PARENTES, ENDEREÇOS OU DADOS COM NUMÉRICOS EM SUAS SENHAS.

USAR POR MENOS DOIS CARACTERES, PREFERINDO LETRAS MAIÚSCULAS, MINÚSCULAS, NÚMEROS E CARACTERES ESPECIAIS.

RMS

## CHECK LIST básica de adequação à LGPD

O processo de adequação à LGPD é composto de diversas etapas. Para isso, é importante adotar um check list básico para que nenhuma fase do processo seja negligenciada. A seguir apresentamos as etapas básicas que devem integrar o check list.

- 1. ENTENDER O ESCOPO DA LEI**  
Entender o escopo de aplicação da lei, identificar agentes e formas de tratamento de dados.
- 2. REALIZAR ANÁLISE DE RISCO**  
Análise jurídica e identificação de base legal para cada tratamento.
- 3. FORTALECER AS PROTEÇÕES DE PRATICAIS CONTRA ATOS ILEGAIS**  
Atualizar os procedimentos de proteção de dados, e-mail, redes sociais, manter atualizado o inventário, realizar treinamentos de colaboradores, etc.
- 4. REALIZAR AVALIAÇÃO DE RISCO**  
Análise jurídica e identificação de base legal para cada tratamento.
- 5. REALIZAR TRELACIONAMENTOS**  
Promover a conscientização de colaboradores e fornecedores e respeito da proteção de dados e da LGPD.
- 6. REALIZAR ATUALIZAÇÕES**  
Atualizar a política de privacidade e o manual de procedimentos de tratamento de dados.

RMS

## APÓS CONCLUIR PROJETO DE ADEQUAÇÃO À LGPD O QUE FAZER PARA MANTER A CONFORMIDADE?

**DADOS PESSOAIS**  
Identificar os dados pessoais em todos os sistemas, arquivos, pastas, planilhas, etc. e garantir a segurança dos dados.

**DADOS SENSÍVEIS**  
Identificar os dados sensíveis em todos os sistemas, arquivos, pastas, planilhas, etc. e garantir a segurança dos dados.

**MENORES DE IDADE**  
Verificar se há dados de menores de idade e garantir a segurança dos dados.

**NÃO ESQUEÇA!**  
Sempre atualizar a política de privacidade e o manual de procedimentos de tratamento de dados.

**CUIDADOS PARA COLETA E TRATAMENTO DE DADOS**  
Garantir a segurança dos dados e a conformidade com a LGPD.

RMS



**LGPD**

RMS GOVERNANÇA CORPORATIVA

Oi, Vamos participar?!

Cadastros, dados biográficos, profissionais, financeiros e de navegação são alguns dos dados de titulares que circulam por redes, empresas, etc e são armazenados em sistemas, dispositivos e mídias.

O abuso no tratamento desses dados pode acarretar prejuízos financeiros, restrição a direitos ou benefícios e invasão da privacidade.

Em decorrência desses abusos de tratamento, a LGPD foi criada e visa, além de dar maior segurança jurídica, conceder ao titular o controle sobre seus dados, garantindo o direito de saber como são tratados por organizações públicas, privadas e terceiros.

Considerando aspectos jurídicos e práticos relacionados à LGPD, nas próximas 4 semanas o Cronograma Anual de Treinamentos do RMS compartilhará insights, vídeos e quizzes, com intuito de difundir as melhores práticas relacionadas ao tema.



**LGPD**

RMS GOVERNANÇA CORPORATIVA ANPD

A partir de 1º de agosto de 2021 a ANPD poderá aplicar, segundo o art. 52, após procedimento administrativo que possibilite a ampla defesa, as seguintes sanções administrativas:

- Advertência, com indicação de prazo para adoção de medidas corretivas;
- Multa simples, de até 2% (dois por cento) do faturamento da pessoa jurídica de direito privado, grupo ou conglomerado no Brasil no seu último exercício, excluídos os tributos, limitada, no total, a R\$ 50.000.000,00 (inquenta milhões de reais) por infração;
- Multa diária, observando o limite total, a que se refere o inciso II;
- Publicização da infração após devidamente apurada e confirmada a sua ocorrência;
- Bloqueio dos dados pessoais a que se refere a infração até a sua regularização;
- Eliminação dos dados pessoais a que se refere a infração;
- Suspensão parcial do funcionamento do banco de dados a que se refere a infração pelo período máximo de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período, até a regularização da atividade de tratamento pelo controlador;
- Suspensão do exercício de atividade de tratamento dos dados pessoais a que se refere a infração pelo período máximo de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período;
- Proibição parcial ou total do exercício de atividades relacionadas a tratamento de dados.

Casante à LGPD, a aplicação destas sanções requer apreciação e ponderação da gravidade e a natureza das infrações e dos direitos pessoais afetados, a condição econômica do infrator, o grau do dano, a compensação do infrator, a adoção de política de boas práticas e governança e a pronta adoção de medidas corretivas.

Comunicados enviados com temas voltados a LGPD, Governança Corporativa, Segurança da Informação e Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

**Quantitativo:** Comunicados destinados a mailing de 1.000 colaboradores