



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

MAIO DE 2022 A MAIO DE 2023

Contato

RMS Advogados - Rocha, Marinho E Sales

Institucional: rms@rms.adv.br

Wilson Sales Belchior: wilson@rms.adv.br

Maria Antonieta Mello: antonietamello@rms.adv.br

Ana Karolinne Frota Dias: karolinnedias@rms.adv.br

Maria Rosivânia Lopes: rosivanialopes@rms.adv.br

RMS

Apresentação

Breve história do RMS Advogados

O RMS Advogados – Rocha, Marinho E Sales é um escritório de advocacia corporativa altamente qualificado, com aproximadamente 900 profissionais localizados em 10 escritórios próprios e apoiado por uma ampla rede de correspondentes, o que lhes permite lidar atualmente com mais de 250 mil processos distribuídos em todo território nacional e comarcas do país.

Com reputação nacional por sua excelência jurídica, o escritório representa algumas das maiores corporações que operam no Brasil nos segmentos bancário, telecomunicações, saúde, imobiliário, educação, varejo e outros, tanto em litígios de larga escala quanto em questões estratégicas altamente complexas e valiosas.

Temos nossa história marcada pela credibilidade, compromisso com a eficiência, respeito pela conduta ética, moral e transparente e busca pela excelência.

RMS

Apresentação

Breve história do RMS Advogados

Contamos com uma equipe especializada e investimos constantemente na gestão e qualificação de pessoas e em automação de processos, tornando possível um atendimento jurídico personalizado e de elevada qualidade e acima de tudo focado na sustentabilidade e no desenvolvimento socioambiental.

Neste contexto, ciente de seu papel e importância perante a sociedade, bem como ambicionando evoluir nessa caminhada trilhada ao longo dos últimos 21 anos, o RMS Advogados decidiu integrar ao seu plano estratégico a adesão ao Pacto Global da ONU, nele incorporando os compromissos de:

- Colaborar com o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU;
- Atuar consoante os 10 princípios do Pacto Global da ONU e;
- Adotar as melhores práticas internacionalmente reconhecidas para Escritórios de Advocacia.

RMS

Apresentação

Breve história do RMS Advogados

Esses três compromissos podem ser identificados em diversas ações desenvolvidas pelo RMS Advogados em seu processo de gestão, no curso dos últimos 12 meses, que serão evidenciadas nos tópicos a seguir e as quais estão associadas às 4 áreas temáticas pilares da sustentabilidade corporativa: direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Como poderá ser observado adiante, sobreditas ações perpassaram, inclusive, pelo aprimoramento do Programa de Compliance do RMS Advogados e visam o alcance de elevado padrão de gestão sustentável, o que culminou com o refinamento de processos de seleção de colaboradores, fornecedores, aquisição de produtos, melhoria dos processos de descarte de materiais, alinhamento de condutas sustentáveis com clientes, revisão de seus contratos, dentre outras evoluções.

Como proposta para os seguintes ciclos, o RMS Advogados intenta manter-se firme em seus propósitos e compromissos assumidos até então, buscando, por oportuno, elevar o nível de engajamento, tanto perante a comunidade jurídica quanto perante a sociedade.

RMS

Princípios e Objetivos

Desenvolvimento Sustentável, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os 10 Princípios do Pacto Global da ONU

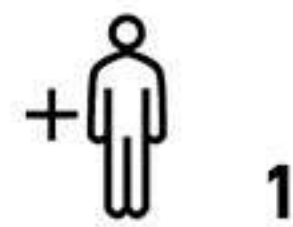
Por meio da Agenda 2030, a ONU propôs, em 2015, que o progresso econômico mundial fosse pautado em plano de ação orientado por 17 objetivos voltados para o desenvolvimento sustentável (ODS):



Princípios e Objetivos

Desenvolvimento Sustentável, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os 10 Princípios do Pacto Global da ONU

Considerando que o Pacto Global se traduz na assunção de compromisso com a ONU para viabilização do plano de ação, composto por esses 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), o RMS Advogados se tornou signatário do referido pacto, em 20 de maio de 2021, bem como se comprometeu a pautar suas condutas nos 10 princípios originados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho, da Declaração do Rio sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, quais sejam:



1

RESPEITAR
e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

APOIAR
a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da cadeia produtiva.



6

ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

INCENTIVAR
o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

RMS

Princípios e Objetivos

Desenvolvimento Sustentável, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os 10 Princípios do Pacto Global da ONU

Com a adesão ao Pacto Global, o RMS Advogados reafirma publicamente seu compromisso com a responsabilidade social e com o crescimento sustentável, bem como com a adoção de boas práticas em suas atividades profissionais, abrangendo 3 aspectos: social, econômico e ambiental.

Comunicação de progresso

Communication on Progress (COP)

Enquanto signatário do Pacto Global, o RMS Advogados vem, por meio do presente relatório, apresentar sua Comunicação de Progresso - Communication on Progress (COP), que tem como objetivo:

- Declarar apoio contínuo aos princípios do Pacto Global descritos acima;
- Divulgar as atividades desenvolvidas, nos últimos 12 meses, nas 4 áreas temáticas de atuação do Pacto Global, a saber: meio ambiente, relações de trabalho, direitos humanos e combate à corrupção, e;
- Mensuração de resultados.

Declaração

Apoio contínuo aos Princípios do Pacto Global

Fortaleza, 26 de junho de 2023.

Às Nações Unidas (ONU) e demais interessados,

Com satisfação, eu, Wilson Sales Belchior, como sócio do RMS Advogados, reafirmo meu apoio aos 10 (dez) princípios do Pacto Global da ONU, relativos às áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Adicionalmente, esclareço que, por meio desta primeira Comunicação Anual de Progresso (COP), o RMS Advogados descreverá as ações desenvolvidas nos últimos 12 (doze) meses para integrar o Pacto Global, e seus princípios, ao seu plano estratégico de negócio, à sua cultura e às suas operações diárias.

Por derradeiro, o RMS Advogados se compromete a partilhar as informações relativas às ações implementadas com seus stakeholders e eventuais interessados por meio de seus canais de comunicação.

Atenciosamente,

Wilson Sales Belchior
Sócio

RMS

Descrição de ação

Direitos humanos

Dada a natureza dos Direitos Humanos, o RMS Advogados concretiza suas ações cotidianas de forma a assegurar a não violação destes direitos. Neste contexto, ao longo dos últimos 12 (doze) meses, o RMS Advogados desenvolveu as seguintes ações relacionadas à temática:

- Pesquisas de clima organizacional entre os colaboradores;
- Adoção de medidas em prol da saúde física e mental, bem como para melhoria de convivência no ambiente profissional, tais como realização de Talks, promoção de palestras com profissionais da área da saúde, veiculação de matérias em periódicos internos sobre rotinas de exercícios, alimentação, saúde mental, incentivo ao suporte e apoio psíquico-emocional, dentre outros;
- Campanhas, por meio de Talks e veiculação de matérias em periódicos internos, sobre a importância e necessidade de prática de esportes;
- Campanhas de incentivo a doações de roupas, calçados, livros, brinquedos, latas de leite, alimentos, lenços para pessoas com câncer, material de higiene, dentre outros, para instituições que cuidam de pessoas em estado de vulnerabilidade;
- Campanha de arrecadação de doações em dinheiro para as seguintes instituições sociais: Recanto do Sagrado Coração, Instituição Delano Cidrão e Projeto Social Felipe A Maré é vida;



1

RESPEITAR
e apoiar a proteção
de direitos humanos
reconhecidos
internacionalmente.



2

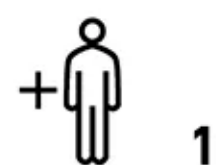
ASSEGURAR
a não participação da
empresa em
violações dos direitos
humanos.

RMS

Descrição de ação

Direitos humanos

- Incentivou o voluntariado entre os colaboradores, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos, bem como promoveu campanhas de inclusão e acessibilidade, inclusive mediante divulgação em redes sociais do Escritório:
- Debates em Talks, palestras, e comunicação interna sobre temáticas de relevância social, como “Direitos da pessoa autista” e “Cuidados com a saúde das mamas”:
- Em abril de 2023, o escritório divulgou material informativo por e-mail a respeito da conscientização e valorização dos povos indígenas;
- Celebração de parcerias para a obtenção de descontos em cursos de formação (Clube do Desconto RMS), difusão e estímulo do turismo interno e da utilização de aparelhos públicos, incentivo ao acesso à cultura por meio da indicação e filmes e livros relacionados a temas relevantes e atuais;



RESPEITAR
e apoiar a proteção
de direitos humanos
reconhecidos
internacionalmente.



ASSEGURAR
a não participação da
empresa em
violações dos direitos
humanos.

Descrição de ação

Relações de trabalho



3

APOIAR
a liberdade de
associação e o
reconhecimento
efetivo do direito à
negociação coletiva.



4

ELIMINAR
todas as formas de
trabalho forçado ou
compulsório.



5

ERRADICAR
todas as formas de
trabalho infantil da
cadeia produtiva.



6

ESTIMULAR
práticas que
eliminem qualquer
tipo de discriminação
no emprego.

O RMS Advogados sempre pautou sua atuação na observância e respeito das normas nacionais e internacionais relacionadas ao trabalho, bem como sempre propiciou a seus colaboradores um ambiente profissional saudável e aprazível. Para tanto, incorpora em suas ações:

- A defesa da igualdade entre homens e mulheres, inclusive para nomeações em geral, observando a proporcionalidade na composição do quadro funcional (71,15% de mulheres), em especial para posições de liderança (66,6% de mulheres);
- Promoção do desenvolvimento, atualização e capacitação profissional e pessoal dos colaboradores, realizando Talks, palestras, rodadas de conversa, treinamentos, indicando livros sobre temas relevantes e atuais, divulgando congressos, especializações, cursos, dentre outros;
- Realização periódica de programas de desenvolvimento de líderes (PDL) para empoderamento de colaboradores, em especial, das advogadas;
- Disponibilização de ambientes de trabalho seguros e adequados, investindo em protocolos de segurança e fomentando a saúde mental e física, por meio da realização de campanhas, palestras e Talks;

Descrição de ação

Relações de trabalho

- Flexibilização de horários e de ambientes para a prestação de serviços, inclusive implementando o Home Office e sistema híbrido de trabalho, propiciando, assim, maior convivência familiar e melhor organização e utilização do tempo pelos colaboradores e profissionais parceiros;
- Campanhas, por meio de veiculação de matérias em periódicos internos, sobre o respeito à diversidade e a não discriminação por questões de gênero, orientação sexual, religião, etnia, credo e classe social;



3

APOIAR
a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da cadeia produtiva.



6

ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

Descrição de ação

Meio Ambiente

Inobstante à assinatura do Pacto Global, historicamente o RMS Advogados sempre incluiu em seus planos de atuação ações e estratégias relacionadas ao meio ambiente, adotando, desde 2015, práticas sustentáveis e fomentando a responsabilidade socioambiental.

Exemplo dessa conduta foi a criação do Comitê de Sustentabilidade do RMS Advogados, que, desde então, realiza iniciativas voltadas para o fomento de mudanças positivas relacionadas ao meio ambiente e sustentabilidade, buscando maior eficiência na utilização de recursos, realiza a conscientização de colaboradores, clientes e parceiros, bem como divulga os benefícios de ações coordenadas pautadas na responsabilidade ambiental.

Como rol de ações realizadas pelo RMS Advogados, nos últimos 12 (doze) meses, relacionadas a esta temática, poderá se relacionar:

- Campanhas de conscientização sobre o consumo de luz, água, copos plásticos e outros insumos de impacto para o meio ambiente;
- Fornecimento de canecas de cerâmica individuais (reutilizáveis) para os colaboradores, para utilização em substituição a copos plásticos;
- Fornecimento de cadernos para os colaboradores a fim de substituir o uso de notas adesivas e papéis de rascunho soltos.



7

ASSUMIR
práticas que adotem
uma abordagem
preventiva aos
desafios ambientais.



8

DESENVOLVER
iniciativas e práticas
para promover maior
responsabilidade
ambiental.



9

INCENTIVAR
o desenvolvimento e
difusão de
tecnologias
ambientalmente
responsáveis.

RMS

Descrição de ação

Meio Ambiente

- Campanhas de conscientização sobre coleta seletiva e descarte responsável de resíduos;
- Redução de utilização e impressão de papéis, mediante a reconfiguração de impressoras e opção por arquivos em formato eletrônico/ virtual;
- Digitalização de documentos impressos e arquivados em ambiente interno e em empresa terceirizada, promovendo a inutilização e o descarte seguro e consciente de papeis, auxiliando na eficiência espacial e na melhoria do processo de gestão documental;
- Campanhas para doações de materiais eletrônicos, não mais utilizados pelo RMS Advogados, ao Projeto Engenharia Reversa, que transforma resíduos eletrônicos em arte, criando esculturas, brinquedos, jogos educativos, entre outros.



7

ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

Descrição de ação

Combate à corrupção

Considerando que a corrupção impacta diretamente no desenvolvimento sustentável, o RMS Advogados implementou as seguintes ações, de forma a combatê-la.

- Instituiu um Programa de Compliance, buscando, assim, alcançar a conformidade e atuação íntegra e ética em todos os seus setores;
- Promoveu campanhas, Talks e palestras para apresentar as políticas internas e estratégias organizacionais (visão, valores e missão) do RMS Advogados, bem como para conscientização sobre o programa de Compliance;
- Realizou, participou e/ou patrocinou palestras sobre compliance e combate à corrupção;
- Prestou contas sobre a gestão do Escritório, bem como sobre seus objetivos de sustentabilidade empresarial;
- Editou normativos e cartilhas internos que versam sobre gestão corporativa, ética, compliance, normas e condutas, dentre outros temas relevantes;
- Revisou modelos de contratos para incluir cláusulas relacionadas a compliance, ética, gestão da informação e adequação à Lei Geral de Proteção de Dados;
- Implementou programa de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados e gestão da informação;
- Instituiu os Comitês de Ética e de Segurança da Informação do RMS Advogados;
- Criou a Ouvidoria e o Hotline do RMS Advogados (canais internos que podem ser utilizados para recebimento de denúncias anônimas ou não).



10

COMBATER
a corrupção em
todas as suas
formas, inclusive
extorsão e suborno.

RMS

| Mensuração de resultados

Para mensuração dos resultados do RMS Advogados foram utilizados softwares e ferramentas de coleta de dados, adicionalmente à instituição dos seguintes processos internos:

- Eleição de equipe multidisciplinar responsável pela implementação e condução do projeto do Pacto Global da ONU;
- Envolvimento de núcleos corporativos relevantes no planejamento e execução da estratégia de sustentabilidade, fomentando sinergia e agilidade entre as áreas temáticas, e;
- Implementação de políticas, procedimentos e atividades relevantes para cumprimento das metas e cronogramas estipulados.

| Mensuração de resultados

As ações elencadas foram realizadas mediante a implementação de projetos autônomos, acompanhados e concretizados por equipe multidisciplinar composta pelos seguintes núcleos do RMS Advogados:

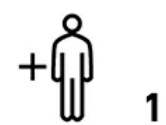
- Projetos e Processos;
- Comitê de Sustentabilidade;
- Comitê Científico;
- Gente e Gestão;
- Núcleo de Inovação Tecnológica;
- Marketing, e;
- Jurídico Interno & Compliance.

| Mensuração de resultados

Para aferição dos dados coletados, o cumprimento dos princípios do Pacto Global foi identificado com base na descrição, no presente COP, das seguintes classes de ações:

Direitos Humanos

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática;
- Compromisso de cumprimento de Leis aplicáveis;
- Conscientização interna e treinamento para colaboradores;
- Mecanismos de reclamação e/ou denúncia acessíveis e transparentes;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Treinamento e desenvolvimento de líderes.



RESPEITAR
e apoiar a proteção
de direitos humanos
reconhecidos
internacionalmente.



ASSEGURAR
a não participação da
empresa em
violações dos direitos
humanos.

RMS

| Mensuração de resultados

Relações de Trabalho

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática, incluindo referência a princípios e normas nacionais e internacionais de trabalho relevantes;
- Planos estratégicos alinhados com objetivos de desenvolvimento de colaboradores, de ambientes e das relações de trabalho;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Mecanismos de reclamação, aconselhamento e/ou denúncia acessíveis e transparentes, disponíveis para todos os colaboradores internos e externos;
- Pesquisas de clima para monitorar e melhorar as condições de trabalho.



APOIAR
a liberdade de
associação e o
reconhecimento
efetivo do direito à
negociação coletiva.



ELIMINAR
todas as formas de
trabalho forçado ou
compulsório.



ERRADICAR
todas as formas de
trabalho infantil da
cadeia produtiva.



ESTIMULAR
práticas que
eliminem qualquer
tipo de discriminação
no emprego.

| Mensuração de resultados

Meio Ambiente

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática, incluindo referência a princípios e normas nacionais e internacionais relevantes sobre meio ambiente;
- Revisão de procedimentos internos, relacionados à área temática;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Conscientização e treinamento de colaboradores sobre gestão ambiental.
- Apoio do escritório às medidas relacionadas aos estudos e leis que dizem respeito ao Hidrogênio Verde (H2V).



7

ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

| Mensuração de resultados

Combate à Corrupção

- Políticas, procedimentos e atividades publicamente divulgados, relacionados à área temática;
- Compromisso de estar em conformidade com leis anticorrupção relevantes;
- Apoio dos sócios no combate à corrupção;
- Adequação de procedimentos, documentos internos e contratos;
- Mecanismos de reclamação e/ou denúncia acessíveis e transparentes;
- Prestação de contas relacionada às atividades corporativas;
- Conscientização e treinamento de colaboradores;
- Defesa pública da relevância das ações de combate à corrupção.



10

COMBATER
a corrupção em
todas as suas
formas, inclusive
extorsão e suborno.

RMS

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



GINCANA DO BEM RMS

Que tal neste final de ano, participar de uma gincana e ainda ajudar a uma instituição que precisa?

O RMS traz a todos a 1ª Gincana do Bem RMS! Monte sua equipe de até 10 pessoas e a inscreva no link abaixo até o dia 18/11/22.

As arrecadações começarão a partir do dia 21/11/22 até o dia 16/12/22. Leia o regulamento em anexo e fique por dentro de todas as regras e pontuações.

A equipe vencedora ganhará um prêmio e escolherá também qual a instituição que ganhará os itens arrecadados!

PARTICIPE!
Nesta gincana do bem, todos ganham!

20 Anos RMS ROCHA, MARINHO E SALES

Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

10 ANOS DE SUSTENTABILIDADE OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE

CLIQUE AQUI E INSCREVA SUA EQUIPE



Gincana do Bem

Gincana estimulando os setores do escritório para arrecadar alimentos para a instituição Recanto do Sagrado Coração, em Fortaleza – CE, escolhida pela equipe ganhadora (essa sendo a que mais arrecadasse alimentos).
Quantitativo: 994 itens.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



RMS dia das crianças

Arrecadação de brinquedos entre os colaboradores do escritório durante o mês de outubro para serem doados para as crianças do projeto Felipe a Mar é Vida.

Quantitativo: 190 itens foram arrecadados e entregues para as crianças

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Doação de biscoitos para crianças

No final do ano de 2022 foram doadas latas de biscoitos para as crianças da instituição Delano Cidrão.

Quantitativo: 64 crianças carentes de 3 a 6 anos.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



O tema mais votado foi:

DESAFIOS E OPORTUNIDADES DA ADVOCACIA NA ERA DIGITAL

Dia: 21/09/22 - Quarta-feira
Horário: 19h
Inscrições: link disponível na bio

Confira na legenda as demais informações desse super Talks que o RMS está preparando!



A palestra será ministrada pelo sócio:

Wilson Sales Belchior
Sócio do RMS Advogados

20 Anos | RMS ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

RMS Talks – Desafios e Oportunidades da Advocacia na Era Digital


Wilson Sales Belchior, um dos sócios do RMS Advogados e compartilhou sua expertise não apenas com os colaboradores do escritório, mas de forma aberta ao público falando sobre “Desafios e Oportunidades na Era Digital”.


Quantitativo: 120 participantes ao vivo


Descritivo de ações


Maio de 2022 a maio de 2023

MAIS INFORMAÇÃO

 O autismo é um transtorno complexo, mais corriqueiro do que se pensa e mais comum em crianças que do que a AIDS, o câncer e a diabetes juntos.

 Segundo o CDC (Center of Diseases Control and Prevention) a porcentagem é de quase 1% da população infantil.

 De acordo com a ONU, há mais de 70 milhões de pessoas com autismo no mundo. O número de diagnósticos no sexo masculino é 4 vezes maior do que no sexo feminino.

 No Brasil, é preciso alertar, sobretudo, as autoridades e governantes para a criação de políticas de saúde pública para o tratamento e diagnóstico do autismo, pois quão mais cedo for o diagnóstico, mais qualidade de vida a pessoas com autismo pode ter.

 **DIREITOS DA PESSOA COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)**
MAIS INFORMAÇÃO
MENOS PRECONCEITO

RMS TALKS - DIREITOS DOS AUTISTAS
28 de Abril (sexta-feira) - 9h às 9:30h (horário de Brasília)
Via Teams - Link via Comunica


Com Janielle Severo
Assessora Jurídica do RMS Advogados,
mãe e ativista da causa autista.





MENOS PRECONCEITO


Por ignorância, muitas pessoas acabam utilizando termos e expressões que são ofensivos e vão contra a inclusão.

Fique atento(a) para não errar mais!

 "Você está muito autista hoje!"
O TEA é um transtorno complexo que acompanha a pessoa a vida toda. Não se trata de uma variação de humor ou personalidade.

 "Agora tudo é culpa do autismo."
Esse tipo de frase reforça o capacitismo, minimizando a luta das pessoas com TEA pelo seu direito à inclusão.

 "Todo mundo tem um pouco de autismo."
Uma característica não dita o diagnóstico. Um traço isolado não pode definir se a pessoa está ou não no espectro. Pois como o nome já sugere, o transtorno tem uma grande abrangência de características para serem analisadas.

 "Aquela pessoa é doente, ela é autista."
Não há cura para o TEA, logo não pode ser considerado uma doença.



RMS Talks – Direitos dos autistas

Material convite com foco em “Mais Informação e Menos Preconceito” que além de esclarecer várias questões e informar sobre direitos das pessoas no espectro autista e apresentar falas capacitistas que devem ser abolidas do vocabulário, também convidava os colaboradores a participar de uma palestra online com uma advogada e mãe de criança autista a respeito dos direitos da pessoa no espectro autista.

Quantitativo: 60 Participantes no Talks.

Envio de informativo para cerca de 1000 e-mails.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Programa de Desenvolvimento de Líderes

MICROGESTÃO

“A liderança é uma maneira de pensar, um modo de agir e, mais importante, uma maneira de se comunicar.” Simon Sinek.

 **RMS** ROCHA, MARINHO E SALES ADVOCADOS

Programa de Desenvolvimento de Líderes

Programa desenvolvido para que os gestores e líderes do escritório para melhorar as suas habilidades e competências através de formações. Quantitativo: 57 líderes e gestores.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



TREINAMENTO: SUSTENTAÇÃO ORAL E DESPACHOS (TRABALHISTA)

19/08
de 15h às 16h

Facilitador:
Lucas Cavalcante Aguiar

Debatedores:
Cristiane Oliveira Montenegro e Luciana Andreata Costa

Moderador:
Rômulo Pinto de Lacerda Santana

CLIQUE PARA ACESSAR

RMS ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

Comitê Científico



TREINAMENTO: AUDIÊNCIAS TRABALHISTAS

10/06
de 10h às 11h30min

Facilitadora:
Cristiane Montenegro

Debatedores:
Lucas Cavalcante e Luciana Andreata

Moderador:
Rômulo Pinto de Lacerda Santana

CLIQUE PARA ACESSAR

RMS ROCHA, MARINHO E SALES ADVOGADOS

Comitê Científico

Treinamentos do Comitê Científico

Treinamentos online oferecidos para todos os colaboradores, através do Comitê Científico a fim de desenvolver habilidades profissionais.

Quantitativo: Oferecido para 1000 e-mails de colaboradores. Média de 50 participantes por treinamento.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



19 de abril - Dia dos Povos Indígenas

Não falamos mais Dia do índio, falamos Dia dos Povos Indígenas, saiba a diferença:

O tradicional Dia do Índio, comemorado em 19 de abril, passa a ser chamado oficialmente de Dia dos Povos Indígenas. É o que define a Lei 14.402, de 2022. A mudança do nome da celebração tem o objetivo de explicitar a diversidade das culturas dos povos originários.

Fonte: [Agência Senado](#)

Mas por que o termo correto é indígena?

O termo 'indígena', que significa 'originário', ou 'nativo de um local específico', é uma forma mais precisa pela qual podemos nos referir aos diversos povos que, desde antes da colonização, vivem nas terras que hoje formam as Américas. O estereótipo do 'índio' alimenta a discriminação, que, por sua vez, instiga a violência física e a apropriação de terras, hoje constitucionalmente protegidas.

Utilizar os termos 'povos indígenas' ou 'povos originários' é uma forma de reconhecer a identidade desses povos. São termos que abrangem melhor toda a riqueza e diversidade étnico cultural existente entre os indígenas.

Fonte: [Instituto Identidades do Brasil](#)

Dia dos povos indígenas

Informativo enviado por e-mail para os colaboradores no Dia dos Povos Indígenas explicando como a nomenclatura é importante para a valorização dos povos originários e suas diversidades culturais

Quantitativo: Envio de informativo para cerca de 1000 e-mails.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



O mês de Maio é dedicado as campanhas Maio Amarelo e Vermelho.

O Movimento Maio Amarelo nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo. O objetivo do movimento é uma ação coordenada entre o Poder Público e a sociedade civil.

Conscientização sobre os riscos no trânsito - Maio Vermelho e Amarelo

Informativos enviado por e-mail para os durante o mês de maio conscientizando a respeito de segurança no trânsito.

Quantitativo: Envio de informativos para cerca de 1000 e-mails.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Silenciosas, as hepatites virais passam despercebidas por pelo menos 1 milhão de pessoas no país, que convivem com a infecção sem saber. Somente as hepatites do tipo B e C são responsáveis por cerca de 74% dos casos no Brasil, sendo que a tipo C corresponde a 76% das mortes, segundo dados do Instituto Brasileiro do Fígado (Ibrafig). Por isso, este 28 de julho é reservado para o Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites. A data integra o Julho Amarelo, campanha que ressalta a importância da testagem precoce contra as hepatites virais e o encaminhamento para tratamento. Isso porque, quando não tratadas, as hepatites podem levar a outras doenças graves, como câncer de fígado e cirrose.

Conscientização sobre hepatites virais Julho Amarelo

Informativos enviado por e-mail para os durante o mês de julho conscientizando os colaboradores a respeito da proteção contra hepatites virais.

Quantitativo: Envio de informativos para cerca de 1000 e-mails.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023

SETEMBRO AMARELO
20 Anos RMS RÓCIA MARENHO E SALES

Conversar, escutar e entender!

O Setembro Amarelo é uma campanha criada com o intuito de informar as pessoas sobre o suicídio. Mesmo com tantos casos notórios, crescentes a cada ano, ainda existe uma expressiva barreira para falar sobre o problema.

No Brasil, a campanha **SETEMBRO AMARELO** foi criada em 2015 pelo Centro de Valorização da Vida (CVV) e tem o objetivo de promover a prevenção do suicídio através da conscientização e discussão do tema. Os suicídios são evitáveis, portanto é necessário falar sobre e tornar de conhecimento público que existem sintomas, tratamento e formas de ajudar.

Na **Campanha Setembro Amarelo RMS** serão enviadas dicas acerca do tema, os colaboradores poderão trocar mensagens de incentivo com seus colegas (através do **CORREIO DA POSITIVIDADE**) e no final do mês, traremos um RMS Talks especial.

ACOMPANHEM TODAS AS NOVIDADES DO SETEMBRO AMARELO RMS ATRAVÉS DO COMUNICA.

Nosso símbolo este ano é um laço amarelo que se transforma em "duas mãos dadas". Imagem que transmite a mensagem: **SEJA FORTE, EU ESTOU AQUI!**

Correio da positividade

De: Anônimo
Para: Controladoria e Faturamento

Vocês tem uma energia positiva!
Continuem brilhando.

SETEMBRO AMARELO
20 Anos RMS RÓCIA MARENHO E SALES
Conversar, escutar e entender!

Campanha de valorização para vida: Setembro Amarelo

Na Campanha Setembro Amarelo RMS foram enviadas dicas acerca do tema, os colaboradores puderam trocar mensagens de incentivo com seus colegas através do **CORREIO DA POSITIVIDADE** e no, final do mês, houve um RMS Talks especial.

Quantitativo: Envio de informativos para cerca de 1000 e-mails.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023

Outubro Rosa RMS

O RMS separou alguns dados importantes para ajudar no entendimento desta doença. A informação pode ajudar a salvar vidas!

O que é câncer de mama?
É uma doença resultante da multiplicação de células anormais da mama, que forma um tumor com potencial de invadir outros órgãos. Há vários tipos de câncer de mama. Alguns se desenvolvem rapidamente, e outros, não. A maioria dos casos tem boa resposta ao tratamento, principalmente quando diagnosticado e tratado no início.

O câncer de mama é comum no Brasil?
Sim. É o tipo mais comum, depois do câncer de pele, e também é o que causa mais mortes por câncer em mulheres.

Só as mulheres têm câncer de mama?
Não. Homens também podem ter câncer de mama, mas isso é raro (apenas 1% dos casos).

O que causa o câncer de mama?
Não há uma causa única. Diversos fatores estão relacionados ao câncer de mama. O risco de desenvolver a doença aumenta com a idade, sendo maior a partir dos 50 anos.

95% é a taxa de cura quando descoberto precocemente.

Maior taxa de cura quando se descobre mais tarde: **50%**.

Por isso a prevenção e a informação são extremamente importantes!

RMS TALKS **Outubro Rosa RMS**

CUIDADOS COM A SAÚDE DAS MAMAS: a importância do diagnóstico precoce pra salvar vidas.

O RMS Talks traz a Dra. Patricia Kauer que venceu o câncer de mama e hoje faz trabalhos voluntários no IMAMA - Instituto da Mama do Rio Grande do Sul. Patricia dá auxílio a um projeto denominado: Núcleo de Relacionamento com Pacientes, que faz o acompanhamento a pacientes desde o diagnóstico, até o final do tratamento. Além disso, presta suporte em consultoria jurídica a estas pessoas, tudo de uma forma voluntária.

Data: 28/10/2022
Horário: 9h às 10h

CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR DO TALK

3 ANOS IMAMA

20 ANOS RMS

SOCIEDADE MARANHENSE DE SAÚDE

Signatário do Pacto Global

Conscientização sobre o câncer de mama: Outubro Rosa.

Durante o mês de outubro de 2022, foi distribuído para todos os colaboradores conteúdo informativo a respeito do câncer de mama e, ao final do mês foi dada uma palestra online sobre “Cuidados com a saúde das mamas: a importância do diagnóstico precoce pode salvar vidas”.

Quantitativo: E-mail enviado para cerca de 1000 colaboradores.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



A COR MUDA, MAS A PREVENÇÃO CONTINUA!

O **Novembro Azul** é um movimento nascido na Austrália, que chegou ao Brasil em 2008, trazido pelo Instituto Lado a Lado pela Vida em conjunto com a Sociedade Brasileira de Urologia. O mês é dedicado a levar informações sobre a saúde masculina e prevenção contra doenças, sobretudo o câncer de próstata.

Conscientização sobre o câncer de próstata: Novembro Azul

O objetivo da Campanha Novembro Azul RMS é compartilhar informações, métodos de prevenção e dicas importantes, tendo em vista que a causa é muito abrangente e visa, principalmente, quebrar paradigmas do homem em relação à sua saúde.

Quantitativo: E-mail enviado para cerca de 1000 colaboradores.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



The banner features a light blue sky with white clouds and a rainbow hot air balloon. In the center, the text reads "Dia Mundial de Enfrentamento à LGBTfobia" in a colorful, bold font. Below the text, a diverse group of people is shown holding rainbow hearts. In the top right corner, there is a logo for the "Comitê Sustentabilidade e Responsabilidade Social" (Committee for Sustainability and Social Responsibility).

O dia 17 de maio é considerado o Dia Mundial de Enfrentamento à LGBTfobia. Devemos entender a LGBTfobia como qualquer forma de intolerância e aversão contra pessoas que não são heterossexuais e cisgêneras, representando uma definição abrangente em relação aos preconceitos e intolerâncias existentes contra a comunidade LGBTQI+.

Conscientização sobre o dia mundial de enfrentamento à LGBTfobia.

17 de maio é o Dia Internacional contra a LGBTfobia. Em 1990, no mesmo dia, a Organização Mundial da Saúde excluiu a homossexualidade da Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionadas com a Saúde. O RMS Advogados divulgou entre seus colaboradores informações importantes a respeito do tema a fim de conscientizá-los. Quantitativo: E-mail enviado para cerca de 1000 colaboradores.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Criação do Comitê da Diversidade

Foi criado o Comitê de Diversidade com o objetivo de desenvolver discussões relevantes e propor ações afirmativas para o combate ao preconceito e promovendo o ensino do respeito à diversidade.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



RMS Advogados e a Plataforma Ação para Comunicar e Engajar

O RMS Advogados como signatário do Pacto Global, participa desde 2021 da Plataforma Ação para Comunicar e Engajar (PACE), com o objetivo de engajar e sensibilizar as organizações sobre a disseminação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) com a criação de conteúdos e estratégias de comunicação para apoio das diretrizes de atuação do Pacto Global.

Em julho de 2022, Antonieta Lima Mello, advogada e presidente do Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Social do RMS, conheceu a sede do Pacto Global da ONU e no dia seguinte participou do Workshop de Alinhamento Estratégico do PACE (Plataforma de Ação para Comunicar e Engajar), de forma presencial no espaço da BASF.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Podcast sobre inovação no ambiente de trabalho

A advogada e Head de Gestão do Conhecimento e Inovação do RMS Advogados, Bárbara Condim da Rocha entrevistou Floor Blindenbach - Fundadora e CEO da Organizing4Innovation e a advogada do RMS Advogados, Mayna Felix no Podcast da International Legal Technology Association (ILTA).

Durante a entrevista, foi apresentado e discutido o projeto desenvolvido pelo RMS Advogados em parceria com a Organizing4Innovation. Neste case, que visava a condução de um projeto de inovação por um advogado, foram obtidos valiosos inputs compartilhados ao longo do podcast.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023

NOTÍCIA

OAB/CE e o HUB do Hidrogênio Verde (H2V)

OAB/CE aprova criação da Comissão Especial para Estudos do Hidrogênio Verde(H2V). Amaury Gomes, presidente da comissão, é advogado associado do RMS Advogados.

ARTIGO COMPLETO DO DIÁRIO DO NORDESTE NOS STORIES

RMS ROCHA, MARINHO E SALES
Consciência e Direito Ambiental.

A iniciativa acompanha a vanguarda vivenciada no Estado - que produziu a primeira molécula de H2V no Brasil.

Já são 24 protocolos de intenções e 3 já evoluíram para pré-contratos entre o Estado do Ceará e organizações privadas, a grande maioria sediada na Europa.

O principal objetivo da Comissão Especial do Hidrogênio Verde é a criação de um marco legal regulatório nacional, a fim de que se conceda segurança jurídica aos investidores.

RMS ROCHA, MARINHO E SALES

RMS Advogados e o Hidrogênio Verde

O Ceará foi o primeiro estado brasileiro a produzir a molécula de Hidrogênio Verde no País, Acompanhando a vanguarda cearense, o RMS Advogados possui uma área especializada em Direito Ambiental, com foco não apenas nessa, mas em várias fontes de energia que trarão impactos positivos no cenário socioeconômico e ambiental nacional.

Quantitativo: Publicação visualizada por mais de 2 mil contas.

Criação de nova comissão na OAB/CE com foco em energia sustentável com advogado do escritório como presidente.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
8 DE MARÇO

Hoje, 8 de março, é comemorado o **Dia Internacional da Mulher**. A data celebra as muitas conquistas femininas ao longo dos últimos séculos!

Saudamos a todas as mulheres que fazem parte do **RMS Advogados** e desejamos que, não apenas hoje, mas em todos os dias, citando Simone de Beauvoir, nada nos defina e nada nos sujeite. Que a liberdade seja a nossa própria substância, já que **viver é ser livre**.



VALENDO UM DAY SPA!

Todas as mulheres que participarem do quiz estarão concorrendo a um DAY SPA!

Teste seus conhecimentos a respeito do DIA DA MULHER e concorra a prêmios!



CLIQUE PARA PARTICIPAR DO QUIZ

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
8 DE MARÇO

Hoje, 8 de março, é comemorado o **Dia Internacional da Mulher**. A data celebra as muitas conquistas femininas ao longo dos últimos séculos!

Participe do Quiz!

Na quarta-feira (08/03), participe um quiz que testará seus conhecimentos a respeito do **Dia da Mulher**.

Teremos **100 vencedores** que ganharão cada um um presente de R\$ 100,00 (cem reais).

A sugestão é que vocês possam convidar mais mulheres inspiradoras através de links do **Google** em:

Atenção para o regulamento!

- O prêmio de R\$ 100,00 será enviado para todos os dias 08 de março ao email da pessoa de destino, como o link do **Quiz** no post sobre **Twitter**.
- O **Quiz** ficará disponível até 08/03 (dia 08 de março).
- Caso não haja 100 participantes no **Quiz**, serão sorteados vencedores até 100 primeiros colocados que estão em **realização**.
- Todos os vencedores ganharão de presente os **100 primeiros** participantes que conseguirem responder corretamente as **10** questões.
- O resultado será anunciado também no **"Comunika"**, no mesmo dia 08/03 (dia 08 de março).
- O **prêmio** será enviado em **envio imediato** até 08/03.

RMS

MULHERES QUE INSPIRAM



Maria Augusta Saraiva

Em 1897, Maria Augusta Saraiva sagrou-se como a primeira figura feminina a ingressar na Faculdade de Direito do Largo São Francisco.

Ela também foi a primeira mulher a atuar no Tribunal do Juri. De acordo com o histórico da OAB/SP, Maria Augusta se destacou de tal maneira durante os estudos que, ao formar-se, em 1902, recebeu como premiação uma viagem à Europa.



RMS
DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Semana da Mulher

Durante a semana do Dia da Mulher, foram divulgadas personalidades femininas do universo jurídico que fizeram diferença no Brasil. Além disso, foi feito um quiz relacionado aos direitos das mulheres, com premiações para os primeiros colocados a fim de estimular os colaboradores a quebrarem seus preconceitos e saberem mais sobre os direitos das mulheres. Muitos conteúdos foram retirados, inclusive do site da ONU. Quantitativo: Envio de informativo para cerca de 1000 e-mails. 202 participantes no quiz.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023

Mãe, clique aqui para participar e concorrer a prêmios!

O QUE É SER MÃE PARA VOCÊ?

Dia das Mães 2023

“
Ser mãe é ser porto seguro, ser colo e amar sem medida sob qualquer circunstância em todas as hipóteses. É viver o amor mais altruísta, forte, poderoso e transformador. É nunca mais estar inteira porque uma parte do coração sempre estará no filho.
”

Catarina Brandão
Legal Operations

“
Ser mãe é um desafio diário, é descobrir um amor incondicional do qual é necessário paciência, resiliência, aprender a ouvir, ser tolerante é uma experiência inovadora.
”

Antonia Adeline
Célula de Negociações

“Depois que um corpo comporta outro corpo nenhum coração suporta o pouco”
Alice Ruiz

O trecho de Alice Ruiz fala sobre a experiência do corpo após a maternidade e como as exigências de contentamento se expandem, porque o coração já conheceu "o muito".

Se você é MÃE, participe da campanha e concorra a prêmios!

CLIQUE AQUI!

RMS

É agora! Assista ao sorteio dos prêmios de Dia das Mães!

Com participação de Deborah Sales Belchior.

CLIQUE PARA ACESSAR O LINK DO SORTEIO

RMS

Mês das mães

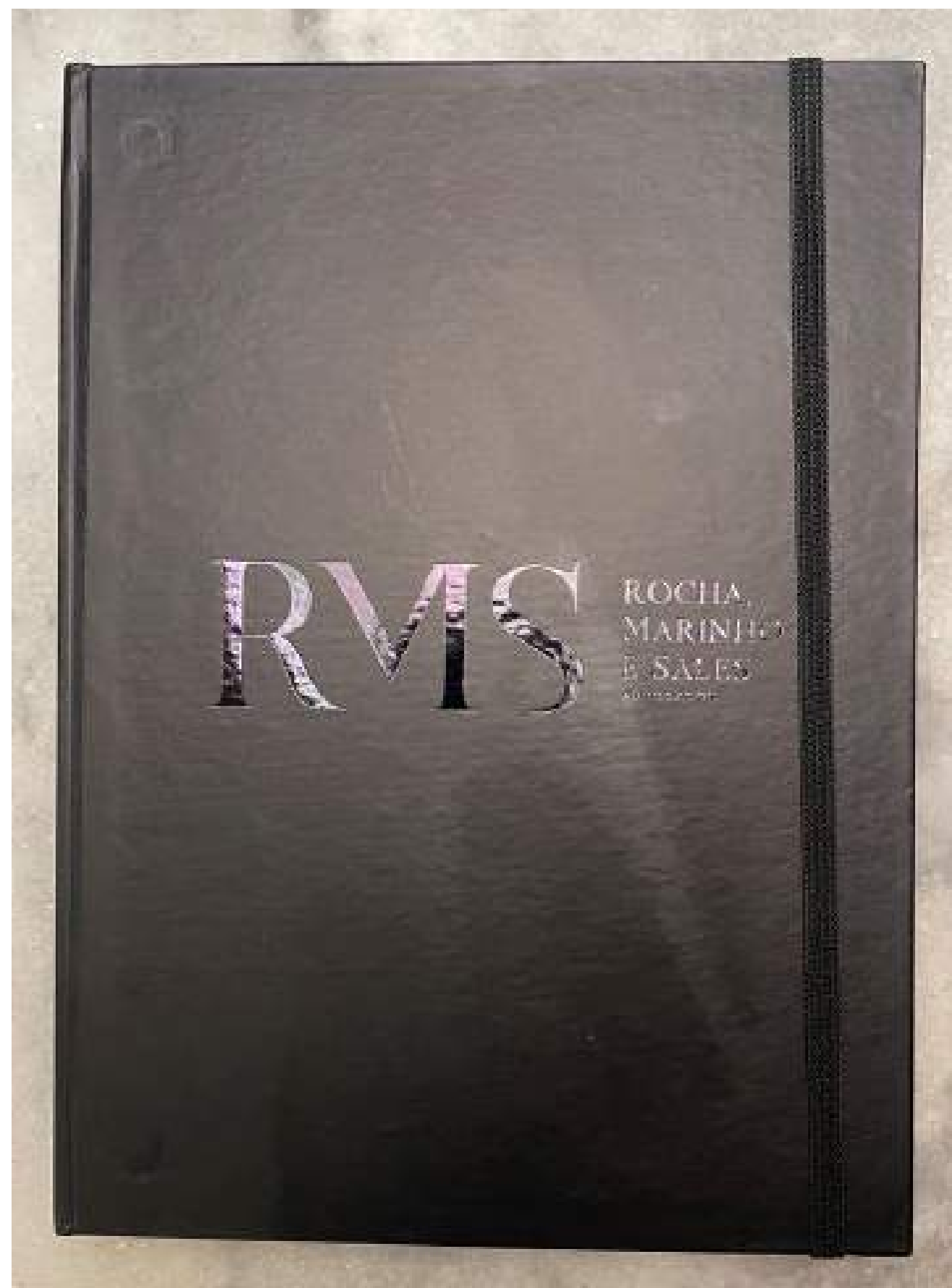
A fim de estimular a troca de experiência entre as mães do escritório e compartilhar um pouco de como são suas famílias, solicitamos que elas enviassem um texto com fotos que respondessem à pergunta: “O que é ser mãe para você?”.

Quantitativo: Participação de 39 mães.

Envio de 18 artes para 1000 colaboradores com depoimento das mães.

Descritivo de ações

Maio de 2022 a maio de 2023



Distribuição de cadernos para os colaboradores

1000 cadernos foram produzidos e, desde então, vêm sendo distribuídos entre os colaboradores.

